



# Formandens skriftlige beretning. Tilbageblik på året, der gik, lokalt og på landsplan. Kom og deltag i debatten om næste års udfordringer på generalforsamlingen 23. marts 2017

## Økonomi

### Den involverende fagforening

Fagforeningen er os alle sammen. Vi på kreds-kontoret arbejder for, at alle medlemmer kan involvere og engagere sig. Få indflydelse på kreds-politik. Drøfte og udvikle strategier.

### Handlemuligheder, professionelt råderum

Vi arbejder for, at I som medlemmer har handlemuligheder og et professionelt råderum—enten fælles med kredsen eller tilsidsrepræsentanten som forhandler/politikskaber, eller individuelt på den enkelte skole/arbejdsplads.

I forhold til **økonomi** arbejder kredsen for

- at tilsidsrepræsentanter har et højt niveau i forhold til budgetarbejdet i alle MED-udvalg
- resurser til folkeskoleområdet bredt set
- At fastholde politikerne på deres ansvar for den økonomiske ramme, og de konsekvenser, der følger

I **forhandlinger** betyder det, at vi arbejder for

- at sikre gode, retfærdige og gennemskuelige løn-aftaler
- at sikre resurser, så der er tid og rum til arbejdet
- at sikre rammer for arbejdet, der giver mulighed for at prioritere og have indflydelse på egen situation
- at understøtte muligheden for at lave god skole, god vejledning og gode forløb for elever med særlige behov

Med hensyn til **skoleudvikling** arbejder kredsen for

- at udvikling giver mening i forhold til konkret praksis
- at udvikling tilpasses den enkelte arbejdsplads
- at der er tid til og mulighed for samarbejde
- at der er respekt for den professionelle medarbejder

I **hverdagen** skal vi på kreds-kontoret

- rådgive medlemmer i alle forhold vedr. løn, arbejdstid, arbejdsforhold, sygdom, barsel, pension, ansættelse og afsked.
- sikre, at ethvert medlem forstår sin situation og de muligheder, der er—vi skal give handlekraft, så man enten kan handle selv, eller give os mandat til at handle på ens vegne.
- sikre medlemsdebat, politiskudvikling og demokratiet i foreningen via kongres, kredsformandsmøder, samarbejde mellem kredsene, generalforsamling, kredsstyrelsesmøder, TR-møder, medlemsmøder, faglig klub.
- have fokus på **arbejdsmiljø**. Vi arbejder både for et godt arbejdsmiljø på skolen/arbejdspladsen generelt, og for det enkelte medlem, der får behov for hjælp fx i en arbejds-kadesag

### 10. juni Omprioriteringsbidraget forsvinder

Efter forhandlingerne mellem regeringen og KL er der enighed om at afskaffe omprioriteringsbidraget (1 % årligt, svarende til 2,4 milliarder kr.).

I stedet indføres et Moderniserings- og effektiviseringsprogram, der skal skaffe 1 milliard kr. årligt til fordeling i kommunerne. I Rudersdal Kommune betød det, at et forslag om at spare 8 millioner på 'det elevrelaterede beløb' til skolerne, blev taget af bordet. **Rudersdalkredsen mener:** Navnet er underordnet—lad pengene blive i kommunerne og understøt det kommunale selvstyre.

### Fælles Forståelse

Op til sidste generalforsamling forhandlede vi Fælles Forståelse. Forud var gået en forhandlingsrunde, hvor kredsen med baggrund i bilag 4 fra OK-15 havde forsøgt at få en aftale med et maksimalt undervisningstimetal. Det kom vi ikke igennem med. Efter at forhandlingerne brød sammen, sendte vi et forslag, hvor vi forsøgte at sikre en timepuje til forberedelse. Det kom vi heller ikke igennem med.

Tredje mål i vores strategi var så at gå efter tydelige og ensartede opgaveoversigter, arbejdstidsopgørelse og fleksitidsaftale. Det fik vi igennem, og samtidig fik vi en ét-årig nedsættelse af undervisningstimetallet, så der blev skabt ekstra tid til samarbejde. Derfor indgik vi Fælles Forståelse. Aftalen er to-årig, så i år har vi en midtvejsevaluering. Foreløbig kan vi se, at der er et bredt ønske om at få ensrettede opgaveoversigter mere skolerne imellem, og der er behov for at få opgaveoversigt, mødeplan og årsplan koordineret.

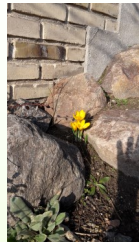
**Rudersdalkredsen mener:** Forventningsafstemningen ved drøftelsen af opgaveoversigten er vigtigere end nogensinde. Brug budgettimetal og fasthold inddeling i undervisningstid, samarbejdstid og individuel tid.

### 19. maj: MED-konference om kerneopgaven

Anders Seneca holdt oplæg om vigtigheden af, at ledere og medarbejder drøfter og bliver enige om kerneopgaven.

Kerneopgaven hænger sammen med den resurse, der er til rådighed.

**Rudersdalkredsen mener:** Hold fast i drøftelsen—den skal foregå løbende.



### 13-14. september: DLF Kongres

Kongressen havde tre store emner på dagsordenen:

- Medlemmernes arbejdstid
  - Et demokratisk, solidarisk velfærdssamfund
  - 'Hvad skal vi med skolen' - skal DLF udarbejde et 'Folkeskoleideal'?
- Det første punkt var dels arbejdet med den involverende fagforening, dels optakt til forhandlingerne om OK-18. Under punktet om velfærdssamfundet blev den økonomiske situation for hele den offentlige sektor drøftet. Hvordan kan vi sammen med de øvrige fagforeninger arbejde for bedre velfærd? Debatten om, hvad vi skal med skolen, mundede ud i en beslutning om at nedsætte en arbejdsgruppe, der frem mod kongressen arbejder med spørgsmålet. På kongressen i 2017 besluttes det, om DLF skal forsøge at udarbejde et **Folkeskoleideal**.

### August Budget 2017

Selvom omprioriteringsbidraget blev ændret, og økonomien blev bedre, var der stadig besparelser på bordet. For skoleområdet var besparelsen på ca. 10 millioner kr. Kredsen skrev i sit høringssvar:

**"Vi forventer, at I som politikere tager ansvar for ændrede servicestandarder som konsekvens af besparelserne. Det må ikke blive den enkelte medarbejder, der alene skal stå til ansvar overfor kommunens borgere for den ændrede praksis."**

### November: Synlig Læring

I slutningen af oktober meldte Lyngby-Taarbæk Kommune sig ud af det 4-kommunefællesskab, der samarbejder om Synlig Læring.

Det medførte, at forvaltningen holdt et møde for tilsidsvalgte, impact coaches, ledere m.fl. om projektets fremtid i Rudersdal Kommune. Kredsstyrelsen drøftede også situationen og inviterede skolechef Martin Tinning og kommunal impact coach Kristine Sklander til møde på kreds-kontoret.

På begge møder blev orienteret om de ændringer, der ville blive fra fase 1 (som slutter til sommer) til fase 2, som dækker skoleårene 17-18 og 18-19. Væsentligst var ændringerne i forhold til de fælles kurser, der i næste fase bliver kortere, skolerelaterede, med bedre materialer og andre undervisere.

Ændringerne sker bl.a. på baggrund af kursisternes evalueringer fra de kurser, der har været afholdt i fase 1.

Samtidig blev det klart, at projektet skal være praksisnært, tilpasset den enkelte skole og tilpasset den resurse, som er afsat.

**Rudersdalkredsen mener:** Der skal være rammer og resurser, så medarbejderne har mulighed for at løse opgaven. Lige nu er det en opgave, der presser.

Opgaven skal give mening på den enkelte skole, og kunne anvendes i praksis. Endelig skal man huske, at ingen teori giver svaret på alting—og ingen teori implementerer sig selv. Der er altid brug for fagprofessionelle, der kan omsætte teori og skoleudviklingsprojekter til god undervisning.

### 6-7 oktober: AM-dage

Mange arbejdspladser søger robuste medarbejdere. Det skaber let en forventning om, at medarbejderne skal 'kunne tåle mosten'. Kan de ikke det, er de sikkert ikke robuste nok.

På arbejdsmiljøkonferencen blev det vendt om: Det er arbejdspladsen, der skal være robust, så den er gearet til opgaven. Det er medarbejdernes og ledernes samlede ansvar, at man kan holde til arbejdet.

På den måde kan man sige 'pyt' til småtingene, fordi det overordnede arbejdsmiljø er sikret. **Rudersdalkredsen mener:** Et godt arbejdsmiljø har balance mellem resurser og opgaver.

### December 2017

På OmrådeMED-mødet stod det klart, at skolerne samlet set skulle skære mere ned end forventet ved vedtagelsen af budgettet i oktober. Ud over de 10 mio. kom ca. 9 mio. til, blandt andet på grund af:

- Inklusionspenge (større udgifter til specialskoler uden for kommunen)
- Den ét-årige aftale om nedsættelse af undervisningstimetallet (aftalen bortfaldt)
- Overførte besparelser fra 2016
- Underskud på skolerne

### 1. november: Dialogmøder KL-DLF

Med OK-15 fik vi bilag 4 til overenskomsten. I løbet af november 2016 blev bilaget evalueret på møder med politikere, ledere, forvaltning og tilsidsrepræsentanter.

- Nogle af konklusionerne var:
- Samarbejdet mellem kommune og kreds er afgørende.
  - Dialog er ikke målet i sig selv, der skal handling til.
  - Fleksibilitet er vigtigt.
  - Resurser og opgaver skal balancere.
  - Aftaler fremmer forståelsen.

### Forår 2016: Modtageklasser

Flygtningesituationen gjorde, at mange kommuner gættede deres modtageklasser. Regeringen bestemte, at man kunne oprette tilbud til flygtningebørn uden for folkeskoleregion. Det blev heldigvis ikke en løsning i Rudersdal Kommune.

**Læs om modtageklasserne i HinkeRuden fra juni 2016.**

### Maj 2016: Inklusionseftersyn

Regeringens inklusionseftersyn og rapporten med anbefalinger, viser, at skoleledere, forvaltning og politikere synes, det går godt med inklusion i skolen. Lærere og bh.kl.ledere mangler redskaber, og synes, det er svært at omsætte kurser til praksis i klasseværelset.

Nogle af anbefalingerne i rapporten er, at man får fælles forståelse af, hvad inklusion er, at der er fokus på tidlig indsats, samt at almenundervisningen styrkes.

**Rudersdalkredsen mener:** Der skal være ordentlige forhold for ALLE elever.

### Efterår 2016/forår 2017

#### Frokostmøder på skolerne

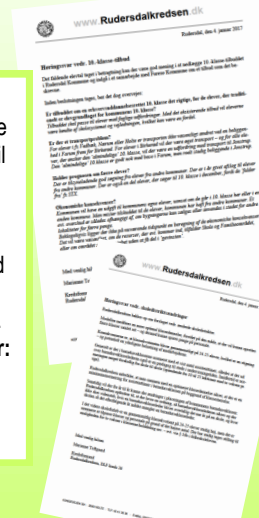
En del af det at være en involverende fagforening er, at være i kontakt med medlemmerne. Det nye formandskab har derfor været rundt på skolerne med madpakken i hånden for at spise frokost og få en snak med de kolleger, der havde tid og lyst. Det har givet mange gode input. Har du ikke set os, så fortriv ikke. Vi kommer også på din skole.

**Rudersdalkredsen mener:** Sig din mening til kredsen—du er også fagforeningen.

### 2017: Folkeskoleideal

Hvorfor holder vi skole i Danmark? Hvilken skole ønsker vi? Skal det være en dannelses-skole? Demokratisk skole? Er det samfundets skole? Eller er det fremtidens skole? Hvad betyder det for børnene? For medarbejderne? For samfundet? På kongressen blev debatten om, hvorfor vi holder skole, baggrund for et forslag om, at DLF skulle udarbejde et folkeskoleideal. Rudersdalkredsens formand var en af dem, der talte for, at man i stedet for et ideal, skulle arbejde for at få drøftelsen om skolen bredt ud, med baggrund i folkeskolens formålsparagraf. Kongressen vedtog, at en arbejdsgruppe (hvor kredsformanden deltager) skulle arbejde med et oplæg til et folkeskoleideal, som kunne præsenteres på kongressen i 2017.

**Rudersdalkredsen mener:** Folkeskolens formålsparagraf er et godt udgangspunkt. Ideal eller ej, så er det vigtigt at drøfte, hvorfor vi holder skole.



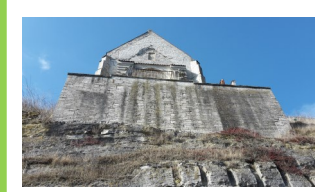
### Januar 2017: Høringssvar

Noget af det, vi beskæftiger os med i kredsstyrelsen, er udarbejdelse af høringssvar. Så vidt det er muligt, inddrager vi medlemmer med ekspertise på området. Således gav UU-Sjælsød god sparring til høringssvaret om lukningen af 10. klasse på Toftevangskolen. Vi afgav også høringssvar om de nye skoledistrikter.

**Rudersdalkredsen mener:** Et godt høringssvar ser både på konsekvenser for eleverne/de unge og for medarbejderne.

### Fraktion 4

Igen i år har der været stor tilslutning til arrangementerne for medlemmerne i fraktion 4. Turene har bl.a. gået til Stege, Stevns og Vestre Kirkegård, og selvfølgelig har der igen i år været højt humør til julebanko.



### Arbejdsmiljø

Siden sidst har kredsen haft fokus på specielt de sager, der handler om vold. Vi har arbejdet med problematikken i kredsen, og vi kan se, at det bliver taget mere alvorligt i MED-regi.

DLF har i samarbejde med andre fagforbund udarbejdet materiale, der kan anvendes, hvis man af pædagogiske grunde ikke ønsker at politianmelde en elev for vold. Materialet er tænkt som dokumentation for medarbejderne i tilfælde af, at der bliver tale om en erstatningssag.

### Arbejdsmiljø

Budgettet for 2017 er et sparebudget. På HovedMED-niveau arbejder ledere og medarbejdere med et papir, der skal inspirere de enkelte områder og institutioner til at bevare et godt arbejdsmiljø i en presset arbejds-situation. Det er vigtigt at definere kerneopgaven i forhold til resurserne, så færre medarbejdere ikke skal nå de samme opgaver som før, bare på kortere tid.

**Rudersdalkredsen mener:** Et godt arbejdsmiljø er en væsentlig forudsætning for, at Rudersdal Kommune kan være en attraktiv arbejdsplads.

### OK-18

DLF centralt er allerede i gang med strategiarbejdet frem mod overenskomsten i 2018.

Dels skal de særlige krav for DLF's medlemmer stilles, dels skal den samlede fagbevægelse udarbejde krav. Der er stor opmærksomhed på, at den danske model skal virke, og at der skal være sammenhold mellem fagforeningerne, så ingen står alene i forhandlingerne.

**Rudersdalkredsen mener:** Der bliver afholdt Faglig Klub-møder, hvor OK-18 bliver et væsentligt punkt, i løbet af foråret. Kom og giv din mening til kende.

### Januar 2017: Lønforhandlinger

I år har vi forhandlet tillæg til lærere og børnehaveklasseledere i **specialklasserne**.

Vi har forhandlet for **UU-vejlederne**, og vi har indgivet forhandlingsbegæring i forhold til et eftersyn af vores **forhånds-aftale** for lærere og bh.kl.ledere i skolerne generelt.

**Rudersdalkredsen mener:** En attraktiv arbejdsplads betyder også ordentlig og gennemskuelig løn.

### 31. januar 2017: Professionel Kapital

Den ene af forfatterne til bogen om Professionel Kapital, Andy Hargreaves, var hovednavn på en konference, som to fra FU deltog i.

Hovedkonklusionen var, at de tre former for kapital: social kapital, human kapital og beslutningskapital, er afgørende for at lave god skole. Og at dygtige fagprofessionelle er en afgørende forudsætning for, at det lykkes. Det er skoleledelsens ansvar at opmuntre, udfordre og sparre med lærere og børnehaveklasseledere, og dermed skabe engagement.

**Rudersdalkredsen mener:** Professionelt samarbejde kræver tid og rum.



April '16

Maj '16

Juni '16

August '16

September '16

Oktober '16

November '16

December '16

Januar '17

Februar '17

Marts '17

A) Frikøbstimer (Brutto)

|             |                  | 2018  | 2017 |
|-------------|------------------|-------|------|
| Kontortid   | Formand*         | 206   | 206  |
|             | Næstformand + FU | 1394  | 1394 |
|             | Kasserer         | 481   | 481  |
| FU-møder    |                  | 458   | 458  |
| KS-møder    | (inkl. forb.)    | 824   | 824  |
| TR-møder    |                  | 137   | 137  |
| Udv.møder   | (inkl. forb.)    | 440   | 440  |
| Blad        |                  | 166   | 166  |
| Suppleanter |                  | 130   | 160  |
| Ny TR       |                  | 180   | 150  |
| Kredsssem.  |                  | 526   | 526  |
|             | I alt            | 4.942 | 4942 |

\*Hertil skal lægges 1603 timer, som betales af kommunen

Møde frekvens:

FU-møder: 40 á 2½ timer

Styrelsesmøder: 10 á 3 timer

TR-møder: 10 á 2 timer

Udvalgsmøder: 8 á 2 timer

Formanden aflønnes med differencen til trin 50 +

7.000 kr, mens næstformand, kasserer og FU-

medlemmer aflønnes med differencen til trin 48.

+ 7.000 kr (niveau 2000)

B) Kørselsgodtgørelse: Kilometertakst eller offentlig transport

C) Bemyndigelse: Generalforsamlingen giver kredsstyrelsen bemyndigelse til at træffe beslutning om ydelser i det konkrete tilfælde ved af– og tilgang på tillidsposter.

Generalforsamling 2017, punkt 6: Budget og kontingent 2018

| KREDSKASSEN            | 2018             | 2017             |
|------------------------|------------------|------------------|
| <b>Indtægter</b>       | <b>Budget</b>    | <b>Budget</b>    |
| Kredskontingent        | 1.677.000        | 1.756.000        |
| Andre indtægter        | 220.000          | 240.000          |
| Indtægter i alt        | 1.897.000        | 1.996.000        |
| <b>Udgifter</b>        |                  |                  |
| Styrelsesudgifter      | 1.380.000        | 1.420.000        |
| Kredsstyr. Aktiviteter | 25.000           | 25.000           |
| TR aktiviteter         | 20.000           | 30.000           |
| Arbejds miljøaktiv.    | 10.000           | 10.000           |
| Faglige klubber        | 15.000           | 15.000           |
| Pensionist aktiv.      | 23.000           | 23.000           |
| Kongresser             | 5.000            | 5.000            |
| Generalforsamling      | 35.000           | 40.000           |
| Medlemskurser          | 100.000          | 100.000          |
| TR-kurser              | 90.000           | 100.000          |
| Styrelsens kurser      | 30.000           | 35.000           |
| Administration         | 90.000           | 80.000           |
| Kredsbl./hjem.side     | 6.000            | 6.000            |
| Hovedstaden Øst        | 10.000           | 10.000           |
| Revision/Jur.ass.      | 6.000            | 6.000            |
| Lærernes Hus           | 145.000          | 145.000          |
| <b>Udgifter i alt</b>  | <b>1.990.000</b> | <b>2.050.000</b> |
| Resultat før renter    | -93.000          | -54.000          |
| Renter minus skat      | 10.000           | 10.000           |
| <b>Årets resultat</b>  | <b>-83.000</b>   | <b>-44.000</b>   |

| Forslag til månedligt kontingent 2018 |         |         |         |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                       | 2018    | 2017    | 2016    |
| Fraktion 1-2                          | 265 kr. | 265 kr. | 265 kr. |
| Fraktion 4                            | 20 kr.  | 20 kr.  | 20 kr.  |

| Beregningsgrundlag for budget 2018 |       |         |           |
|------------------------------------|-------|---------|-----------|
|                                    | Antal | Årligt* | I alt     |
| Fraktion 1-2                       | 520   | 3.180   | 1.653.600 |
| Fraktion 4                         | 97    | 240     | 23.280    |
| I alt                              |       |         | 1.676.880 |
| *dertil kommer centralt kontingent |       |         |           |

| SÆRLIG FOND             | 2018           | 2017           |
|-------------------------|----------------|----------------|
| <b>Indtægter</b>        | <b>Budget</b>  | <b>Budget</b>  |
| Husleje                 | 145.000        | 145.000        |
| Renteindtægter bank     | 3.000          | 4.000          |
| <b>Indtægter Sum</b>    | <b>148.000</b> | <b>149.000</b> |
| <b>Udgifter</b>         |                |                |
| Administration+revision | 16.000         | 15.000         |
| Varme                   | 17.000         | 18.000         |
| Ei                      | 7.000          | 7.000          |
| Rengøring               | 20.000         | 20.000         |
| Inventar                | 0              | 1.000          |
| Bygningsforsikringer    | 5.000          | 5.000          |
| Have                    | 15.000         | 15.000         |
| Ejendomsskatter         | 34.000         | 34.000         |
| Faste installationer    | 4.000          | 4.000          |
| Vedligeholdelse mv.     | 30.000         | 30.000         |
| <b>Udgifter Sum</b>     | <b>148.000</b> | <b>149.000</b> |
| <b>Årets resultat</b>   | <b>0</b>       | <b>0</b>       |

Generalforsamling 2017, punkt 3: Regnskab 2016

| KREDSKASSEN            | 2016<br>Budget   | 2016<br>Regnskab    |
|------------------------|------------------|---------------------|
| <b>Indtægter</b>       |                  |                     |
| Kredskontingent        | 1.750.000        | 1.730.412,50        |
| Andre indtægter        | 240.000          | 245.926,00          |
| <b>Indtægter i alt</b> | <b>1.990.000</b> | <b>1.976.338,50</b> |
| <b>Udgifter</b>        |                  |                     |
| Styrelsesudgifter      | 1.450.000        | 1.311.015,72        |
| TR aktiviteter         | 50.000           | 26.545,99           |
| Kredsstyr. Aktiviteter | 25.000           | 23.767,36           |
| Faglige klubber        | 15.000           | 9.557,54            |
| Pensionist aktiviteter | 23.000           | 21.531,00           |
| Kongresser             | 5.000            | 3.857,00            |
| Generalforsamling      | 35.000           | 33.682,80           |
| Medlemskurser          | 100.000          | 2.112,35            |
| TR-/Styrelseskurser    | 105.000          | 110.534,88          |
| Administration         | 100.000          | 90.044,06           |
| Kredsbl./Hjemmeside    | 8.000            | 6.830,00            |
| Hovedstaden Øst        | 10.000           | 9.867,67            |
| Revision/Jur.ass.      | 6.000            | 5.750,00            |
| Lokaleudgifter         | 145.000          | 145.000             |
| Hensættelser           | 0                | 100.000             |
| <b>Udgifter i alt</b>  | <b>2.077.000</b> | <b>1.900.096,37</b> |
| Resultat før renter    | -87.000          | 76.242,13           |
| Renteindtægter         | 10.000           | 8.902,30            |
| <b>Årets resultat</b>  | <b>-77.000</b>   | <b>85.144,43</b>    |

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| <b>Kredsaktiver</b>      |                     |
| Aftalekonto              | 1.240.375,71        |
| Aktier, Lån & Spar       | 34.650,00           |
| Obligationer             | 0,00                |
| Øvrige tilgodehav.       | 0,00                |
| <b>I alt</b>             | <b>1.275.025,71</b> |
| <b>Kredspassiver</b>     |                     |
| Egenkapital 1/1          | 764.881,28          |
| Kredsens driftsresultat  | 85.144,43           |
| <b>Egenkapital 31/12</b> | <b>850.025,71</b>   |
| Hensættelser             | 425.000             |
| Skyldig skat             | 0,00                |
| Skyldig pension          | 0,00                |
| Skyldigt frikøb          | 0,00                |
| <b>I alt</b>             | <b>1.275.025,71</b> |

| SÆRLIG FOND 2016       | Budget         | Regnskab          |
|------------------------|----------------|-------------------|
| <b>Indtægter</b>       |                |                   |
| Husleje m.v.           | 145.000        | 145.500,00        |
| Renteindtægter bank    | 7.000          | 2.472,79          |
| <b>Indtægter Sum</b>   | <b>152.000</b> | <b>147.972,79</b> |
| <b>Udgifter</b>        |                |                   |
| Administration+revisor | 12.000         | 15.800,00         |
| Varme                  | 22.000         | 12.152,97         |
| Ei                     | 7.000          | 6.299,20          |
| Rengøring              | 21.000         | 17.820,00         |
| Inventar               | 1.000          | 0,00              |
| Bygningsforsikr.       | 5.000          | 4.534,62          |
| Have                   | 20.000         | 15.136,57         |
| Ejendomsskatter        | 30.000         | 31.764,39         |
| Faste installationer   | 4.000          | 2.285,71          |
| Vedligehold. mv.       | 30.000         | 37.288,94         |
| Hensættelser/øvr. udg  | 0              | 977,94            |
| <b>Udgifter Sum</b>    | <b>152.000</b> | <b>144.060,34</b> |
| <b>Årets resultat</b>  | <b>0</b>       | <b>3.912,45</b>   |

|                                    |                     |
|------------------------------------|---------------------|
| <b>Særlig Fonds aktiver</b>        |                     |
| Lærerenes hus                      | 1.051.988,00        |
| Ombygning 2007                     | 835.081,25          |
| Bank                               | 504.458,16          |
| Obligationer                       | 0                   |
| <b>I alt</b>                       | <b>2.391.527,41</b> |
| <b>Særlig fonds passiver</b>       |                     |
| Særlig fonds passiver 1/1          | 2.372.614,96        |
| Særlig fonds driftsresultat        | 3.912,45            |
| Hensættelser                       | 15.000,00           |
| <b>Særlig fonds passiver 31/12</b> | <b>2.391.527,41</b> |

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| Inventarets forsikringsværdi | 250.000   |
| Husets ejendomsværdi         | 1.950.000 |
| Aktiernes kursværdi, 198 stk | 90.090    |
| Kursværdi, obligationer      | 0         |
| Uudnyttede AKUT-midler       | 79.606    |

"Vi, kredsens kritiske revisorer, har ved den stikprøvekontrol, som vi har anset for nødvendig, konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og kredens styrelsesmøder", 10.02.2017  
Annemarie Jørgensen / Gitte Hansen

Statsaut. Revisor Palle Mørch har revideret regnskabet 10.02.2017

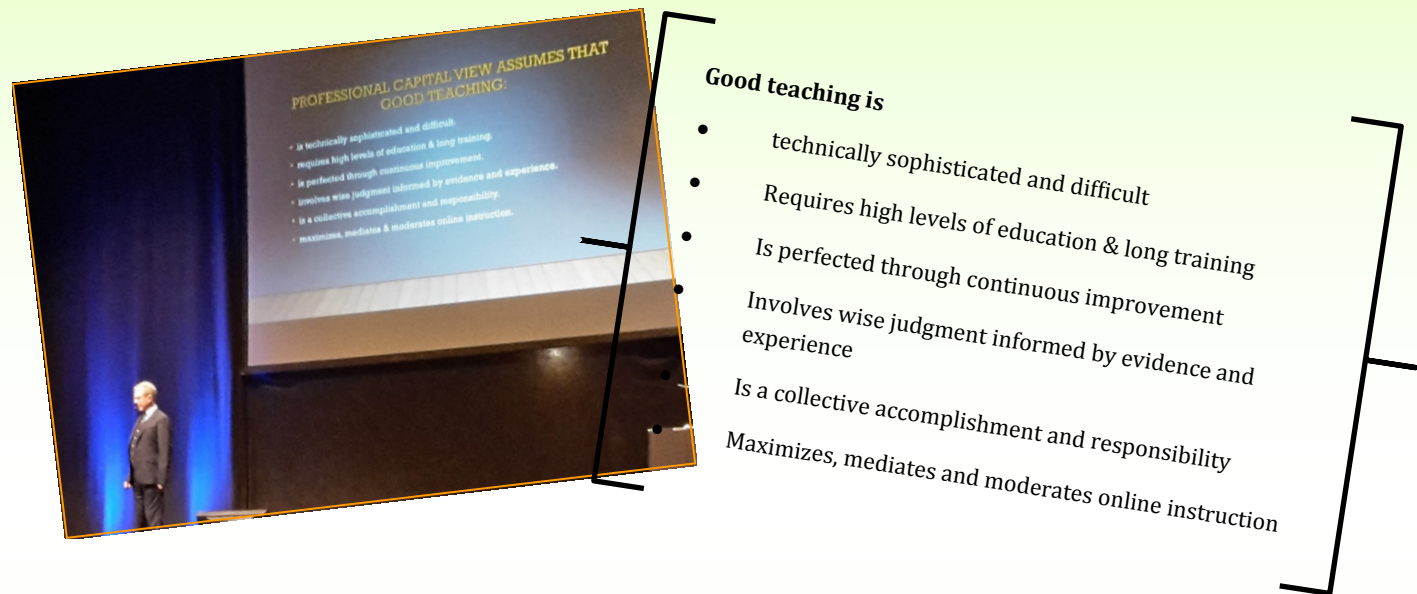


# Generalforsamling 2017

## Torsdag d. 23. marts 2017 kl. 16.30

### på Trørødskolen

Gl. Holtevej 2, 2950 Vedbæk



### Endelig dagsorden:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Beretning
- 3) Regnskab 2016
- 4) Indkomne forslag (Bilag vedlagt)
- 5) Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer
- 6) Budget og fastsættelse af kredskontingent for 2018
- 7) Eventuelt

Fra kl. 16.00 er der let forplejning inden selve generalforsamlingen.

Efter generalforsamlingen er der

spisning og kollegialt samvær til omkring kl. 21.

**Husk tilmelding til spisning til TR eller kredskontoret .**