

Referat fra Rudersdalkredsens generalforsamling 2016

Tirsdag den 15. marts kl. 16.30

Trørødskolen

1. Valg af dirigent og referent

Carsten Freundt vælges som dirigent

Carsten fastslår, at generalforsamling er lovligt indkaldt

Forretningsorden godkendes

Mette Berg udpeges som referent

Stemmetællere - Lise Eller, Peter Olesen og Tine M Friedrichsen

2. Beretning

Efter formandens mundtlige beretning motiverede kredsstyrelsesmedlemmer de to inklusioner om Inklusion og Vold, som vil blev drøftet under hhv. Økonomi og Forhandling.

a. Økonomi:

Under generalforsamlingens drøftelse af Inklusionsresolutionen kom følgende til udtryk:

- i. Drøftelsen af resolutionen om inklusion medførte, at det blev tydeligere, at det er alle forældre og elever, der bør høres - ikke kun de inkluderede elever og deres forældre.
Det blev også drøftet, om der er en stigende klassekvotient og hvordan den også gør inklusionsdagsordenen sværere at løfte. Hvis vi kan dokumentere, at klassekvotienten er stigende, kommer det med i resolutionen. De lange skoledages betydning for de inkluderede børn blev også nævnt.
- ii. Resolutionen blev vedtaget med den aftale, at kredsen undersøger stigningen i klassekvotienten. Der bliver også skrevet ind, at evalueringen bør gælde alle forældre og elever.
Formanden fremsender resolutionen med en følgemail.

b. Forhandling:

Under drøftelsen blev følgende vendt:

- i. I beretningen taler Marianne om Professionel Capital – social kapital: omkring tillid, retfærdighed og samarbejde – I den forbindelse opfordres der til, at vi begynder at arbejde for få lavet en fagforening nedefra – Det er en kredsstyrelsesopgave.
- ii. Godt, vi har fået en aftale. Men tilliden til den øverste ledelse i Rudersdal Kommune (forvaltningen) er meget lille. Politikere gør meget for at have en god skole. Hvorfor har vi så rekrutteringsproblematik – det er et samarbejdsproblem med forvaltningsniveauet. Vi skal have mod til at sige, når fx skoler ikke fungerer, når kredsens skriver læserbreve, ... Vi skal bruge det politiske niveau.
Hvordan får vi et bedre samarbejdsklima? For det er det, der skal til. Det er vigtigt, at vi giver den besked, at vi gerne vil være med til at løfte det skolesystem – men vi får top down-implementeringer – det er ikke ordentligt samarbejds miljø.
Opfordring til, at Marianne/kredsstyrelsen inviterer Jens Ise til et møde, for at tale om samarbejde og forklarer ham, hvorfor så mange skoler ikke fungerer.
- iii. Bistrupskolen føler sig ikke mødt af forvaltningen i forhold til deres problematikker - de føler sig brugt som skræmmeeksempel.
I forhold til forhandlingerne og aftalen: det er sigende, at der skal gå så lang tid med drøftelserne, før man kan finde hinanden.
Indtil nu har tillidsrepræsentanterne haft for dårlige vilkår: ønsket at TR'erne får tid, så det er muligt at passe deres arbejde ordentligt.
I aftalen er der skrevet en signalværdi ind i forhold til, at tillidsrepræsentanten er den vigtigste medarbejderrepræsentant.
Derudover er der aftalt en øget forpligtelse omkring opgave-drøftelsen både fra start og i løbet af året. At holde lederne fast på det, kræver at tillidsrepræsentanterne går til kredsens, når det lykkes på skolen at få ordentlige vilkår.
- iv. Tilstedeværelse godt mod det grænseløse arbejde. Vigtigt, at en flexaftale ikke kører tiden tilbage til den gang, hvor man netop bare arbejdede hele tiden.
- v. Flexaftalen rummer både mulighed for fleksibilitet men også en ramme, der skal værne mod det grænseløse arbejde.
- vi. Godt for de skoler, hvor man ikke har haft flexmuligheder, at der kommer en aftale.
- vii. Forslag om, at skabe solidaritet skolerne i mellem ved, at Marianne kommer ud på skolerne.
- viii. Opfordring til at tillidsrepræsentanterne skal arbejde for at lederne også får mod til at stå op for lærerne.
- ix. Vi er for høflige i vores opførsel overfor forvaltningen

- x. Ikke altid godt at være for uhøflig. Men at være i medierne der, hvor det rykker – ikke hele tiden eller for enhver pris, for så bliver man ikke hørt.
- xi. Forvaltningen er et vilkår - nogle gange får skolelederne lov til alt for meget. Skolelederne skal også stå sammen. Nogle skoleledelser kunne så lære noget af de, som kan skoleledelse.
- xii. Oplevelse at manglende debat og dialogmøder - også i fagforeningen - også med udgangspunkt i medlemmernes ønske om debat. Og så skal kredsens samle op.
- xiii. Det er en aftale – underskrevet – og den er bindende. Men den binder ikke resurser.
- xiv. Ledelsen har stadig ledelsesretten og derfor lyder det for flot at sige aftale – det er virkeligheden, at man ikke har tillid til ledelsen på skolen.
- xv. Man kan altid undervise – og gøre det professionelt – men man kan ikke gøre det med det faglige niveau som man ønsker.
Vi kan godt levere professionelt arbejde – men vi kan ikke levere den kvalitet, de gerne vil have, hvis de ikke giver os vilkårene til det.
- xvi. Kredsstyrelsen har drøftet, hvorvidt, vi skulle indgå den aftale, der nu foreligger, men den er et skridt på vejen. Opgaveoversigten kan være med til at dokumentere opgaven.

c. Skoleudvikling

- i. Ønske om, at kredsens undersøger, hvor mange ubesatte stillinger vi har i Rudersdal og hvor mange uuddannede, der underviser på skolerne i kommunen.
Tilsagn fra kredsens om at undersøge det.
- ii. Stress-sygemeldinger bliver tydeligere
- iii. Hvor få ansøgere, når der bliver slået stillinger op, hvor mange af os der lapper huller (fx uv. i fag, man ikke har linjefag i)
- iv. Beder kredsens om at undersøge, hvordan linjefagsdækningen er nu i kommunen.
- v. Er aftalen god nok. Marianne svarer: der er lang vej igen, ja, der skal nok være ledere, der ikke kan finde ud af at drive skole. Og ja, der er ting, der ikke gode nok. Men vi er på vej. Og en aftale er dog en aftale med underskrifter på.

d. Kredsstyrelsen

I forbindelse med drøftelse af resolution om vold kom følgende til udtryk:

- i. Er stigning en konsekvens af det med, at sager skal anmeldes til politiet? GRNO – nej, det her er arbejdsskadesager. Og der kan være mange årsager. Derfor vil vi gerne undersøge det og sende et signal til politikerne.
- ii. Opfordring til skolerne om, at man tager det op i MED
- iii. Hvad er den konkrete stigning? Der er ca. 35 sager på skoleområdet.
- iv. Generalforsamlingen vedtager resolution enstemmigt med få ændringer i de punkter, der er opstillede nedenunder.

Beretningen godkendes af generalforsamlingen

3. Regnskab

Gennemgang af regnskabet

Regnskabet er enstemmigt godkendt

4. Indkomne forslag - ingen

5. Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer

Gregers Nordentoft motiverer lønstigning til FU-medlemmer, så de lønmæssigt følger med den almindelige lønudvikling i overensstemmelse med ok15.

Frikøbet er taget til efterretning.

Forslaget er vedtaget.

6. Budget og fastsættelse af kredskontingent for 2017

Kontingentforslaget er taget til efterretning

7. Valg:

- a. 1. kongresdelegeret: som samtidig er kredsformand: kredsstyrelsen indstiller Marianne Toftgaard.
Valgt
- b. 2. kongresdelegeret: kredsstyrelsen indstiller Finn Jensen
Valgt
- c. Kredsens næstformand: kredsstyrelsen indstiller Finn Jensen
Valgt
- d. 3 suppleanter for de kongresdelegerede: kredsstyrelsen indstiller Gregers Nordentoft som 1. suppleant,
Lise Eller som 2. suppleant og

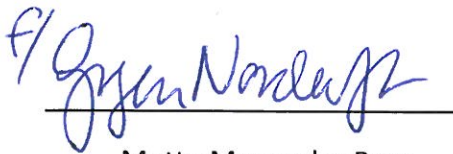
Tine Mejlby Friederichsen som 3. suppleant
Alle 3 valgt

- e. Kasserer: kredsstyrelsen indstiller Gregers Nordentoft
Valgt
- f. 2 medlemmer udenfor kredsstyrelsen som kritiske revisorer: kredsstyrelsen indstiller Annemarie Jørgensen og Gitte Hansen
Valgt
- g. 1 revisorsuppleant: kredsstyrelsen indstiller Kim Sørensen
Valgt

8. Eventuelt

- a. Præsentation af ny udvalgsformand for pædagogisk udvalg Lise Eller

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen kl. 18.53



Mette Menander Berg
Referent



Carsten Freundt
Dirigent