

HinkeRuden

11. årgang nr. 4
April 2016

Medlemsblad for Rudersdalkredsen—Danmarks Lærerforening kreds 26



Læs om:

- Formanden skriver om generalforsamling
- Fælles forståelse
- Nationalt faglig klub møder
- Slut med aldersreduktion, mené é ..

Formanden skriver

Generalforsamlingen

Af Marianne Toftgaard, formand for Rudersdalkredsen

Det er altid spændende at holde generalforsamling. Hvor mange bliver vi? Bliver der en god debat? Kan vi få vedtaget vores resolutioner? Vil medlemmerne med den vej, som formanden peger på i den mundtlige beretning?

God debat

Som de sidste mange år var der heldigvis livlig og saglig debat om beretningen. Hovedpunkterne i beretningen var økonomi, forhandling, skoleudvikling og det organisatoriske, fx sagsbehandling og medlemsdebat/-orientering. Og specielt forhandling var på banen, fordi vi netop samme dag havde underskrevet den Fælles Forståelse sammen med BUPL, Skolelederforeningen og forvaltningen.

Resolutioner

Traditionen tro vedtog vi også to resolutioner. Den ene omhandlede vold, fordi der er sket en stigning i antallet af anmeldelser om vold. Det arbejdes der selvfølgelig med i arbejdsmiljøgrupperne på de arbejdspladser, hvor problemet er. Det er også behandlet i OmrådeMED, og på baggrund af det sammen med vores resolution, tages det også op i Børne- og skoleudvalget. Vi følger nøje med fra kredsens side. En attraktiv arbejdsplads er en tryk arbejdsplads. Inklusion var emnet for den anden resolution, og vi kan forstå på tilbagemeldingen fra formanden for Børne- og skoleudvalget, Randi Mondorf, at der kommer en forældreundersøgelse,

som også spørger ind til inklusion.

Vi vil fra kredsen sætte fokus klassekvotient og lange skoledage og hvad det betyder for inklusionen.

Strategi

Der var mange andre emner i debatten: rekrutteringsproblemer, målstyret undervisning, medlemsarrangementer, synlig læring. Vi var ikke enige om alt, men der kom mange gode input. På vores seminar for kred-

sens tillidsrepræsentanter tager vi alle emnerne op og drøfter strategien fremover. På baggrund af generalforsamlingen føler vi os godt klædt på til det kommende års arbejde.



Marianne Toftgard på talerstolen

Kort GF referat af Lars Jørn Jensen

Det var faktisk en fantastisk dejlig solskinsdag i og alligevel var der godt fyldt op i Trørødskolens teatersal til Rudersdalkredsens årlige generalforsamling.

70 medlemmer var mødt frem. De kunne under formandens beretning modtage nyheden om at kredsen netop havde færdigforhandlet en fælles forståelse med skoleforvaltningen. Marianne fortalte om årets arbejde: økonomi, forhandling, skoleudvikling og kredsstyrelsens arbejde.

Kredsstyrelsens forslag til resolution om inklusion gav anledning til en længere i og god i debat, som førte til flere ændringer.

Desuden var der en god drøftelse af Resolution om vold mod lærere/ bh.kl.ledere i også stillet af kredsstyrelsen.

Resolutionerne kan læses på rudersdalkredsen.dk

Kredsens hidtidige næstformand, Mette Menander havde besluttet sig for at stoppe.

Hun modtog varme, rosende ord og tak fra Marianne, som gav udtryk for at hun virkelig vil komme til at savne hende.

Finn Jensen, mangeårigt medlem af kredsstyrelsen og formand for organisationsudvalget blev in absentia (halsbetændelse) valgt til ny næstformand.



Afgående næstformand Mette Menander

Fælles Forståelse

Det har holdt hårdt, men endelig har vi indgået en aftale. Tilbage i 2013 var kommunens holdning ellers, at nu var aftaler en saga blott, og undervisningstimetallet blev sat op md 80 timer i gennemsnit.

Hvad har vi så indgået? Ja, først og fremmest har vi indgået hele tre aftaler. En fælles forståelse, en flexaftale og en aftale om særlig samarbejdstid.

For at tage den sidste først: aftalen om særlig **samarbejdstid** tilføjer resurser til skoleområdet. Ca. 5 millioner i aftalen gælder i skoleåret 2016-17. Det betyder, at kommunens forventede gennemsnitlige undervisningstimal det næste år falder fra 790 timer om året til 770 timer om året.

Den tid, der dermed frigøres, skal anvendes til yderligere samarbejdstid. Tid, der kan kvalificere skolens professionelle kapital - altså fagligt dygtige lærere og børnehaveklasseledere, der er sammen om at diskutere didaktik, pædagogik, trivsel osv. i en skole med høj social kapital. Eller sagt på en anden måde: man står ikke alene, man er en del af et team, der bliver bakket op af skoleledelsen.

Den **fælles forståelse** giver et grundigere billede af den professionelle kapital. Samtidig - og nok så vigtigt - sætter den fælles rammer om nogle af de ting i Lov 409, som har haltet ude på skolerne:

Opgaveoversigten bliver ens på alle skoler, dvs. at der

kommer styr på, hvor meget man underviser, samt overblik over, hvad der er undervisning, som udløser undervisningstillæg. Det giver samtidig bedre mulighed for at tjekke sin lønseddel.

Drøftelsen bliver obligatorisk hele tre gange: Læreren/børnehaveklasselederen skal drøfte opgaveoversigten i forbindelse med fag- og opgavefordelingen. Oversigten skal drøftes igen, når skemaet er lagt, så man sikrer, at der er tid til samarbejde og individuel forberedelse. Og endelig skal man følge op i løbet af skoleåret, specielt selvfølgelig, hvis der sker større ændringer. Endelig er der en styrkelse af **tillidsrepræsentantens rolle** i forhold til aftaler og det daglige arbejde.

Flexaftalen hænger sammen med måden at tilrettelægge den samlede årlige arbejdstid. Det betyder, at der bliver meget bedre mulighed for at flytte timer, så der bliver taget højde for arbejdspukler i løbet af året. Det kan være prøver, skole-hjem samtaler, lejrskoler osv.

Vi kunne sagtens have ønsket os en aftale med flere bundne resurser. Måske i form af en normering eller et maksimumstimal. Det fik vi ikke. Men aftalen er en god aftale, det er en styrke, at vi nu har en lokal forståelse af, hvordan tingene hænger sammen, så alle parter bakker op om samme hensigt: Rudersdal Kommunes folkeskoler skal være **attraktive arbejdspladser**.

National Faglig klubmøder

I november holdt DLF faglig klub-møder i hele landet om de 15 punkter i bilag 4 fra overenskomst 2015. Resultatet af møderne, hvor medlemmerne sammen udfyldte et spørgeskema, bliver brugt til at få et billede af, hvordan det ser ud med de forskellige punkter. Senest er resultatet blevet drøftet på et møde for kredsens formænd og næstformænd i begyndelsen af april.

Det er værdifuldt, at så mange som muligt er med til at give input, så tak fordi I deltog.

Lokalt har vi gennem undersøgelsen fået bekræftet, at de ting, vi arbejdede for i den Fælles Aftale (se senere), også var ting, der fyldte på skolerne: en ordentlig opgaveoversigt, en ordentlig drøftelse af opgaveoversigten og mulighed for at flexe.

Endelig har det også givet nogle gode samtaler på skolerne mellem tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder, hvilket er et godt udgangspunkt i forhold til implementeringen af den nye aftale.



Set på Trørøds skolen
(Foto: Lars Jørn Jensen)

Arbejdstidsnedsættelse som 60 årig

Det er slut med aldersreduktion for kommende 60 årige. De lærere der er på aldersreduktion i det nuværende skoleår fortsætter med ordningen fremover, men lærere der bliver 60 år i det kommende skoleår har ikke mulighed for at få nedsat arbejdstiden med 175 timer årligt uden at lønnen reduceres.

Der vil i en periode frem til skoleåret 2022/23 være mulighed for at gå ned i tid med 175 timer, dog med en tilsvarende lønnedgang, men med fuld indbetaling af pension. Dvs. at hvis du fylder 60 år senest i skoleåret 2022/23 har du mulighed for at gå ned i tid med fuld pensionsindbetaling.

Hvis du ønsker at benytte dig af ordningen skal du tage kontakt til skolelederen.

Lov og aftalegrundlag:

Underbilag 2.1 til lov 409 §6a:

Ret til nedsat arbejdstid for ansatte der er fyldt 50 år. Ansatte, der er pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har i når de fylder 60 år i ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Overenskomst for lærere m.fl. i §10, stk. 6:

Ansatte med ret til nedsat arbejdstid, jf. §6A i arbejdstidsreglerne for undervisningsområdet i kommunerne (50.32), optjener fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.



Præsentation af tre aftaler

Tirsdag den 5. april var der præsentation af de tre aftaler som Rudersdalkredsen har indgået med Rudersdal kommune, Skolelederforeningen og BUPL.

Til stede var skoleledere og tillidsrepræsentanter fra alle skolerne. De havde mulighed for at stille spørgsmål til parterne og senere gruppearbejde om implementeringen af aftalerne i det kommende skoleår. Aftalerne præsenteres i den kommende tid på skolerne og MED-udvalgene debatterer de forskellige elementer i aftalen.

På næste uges TR seminar vil der blive arbejdet videre med aftalerne.

Redaktion: Marianne Toftgaard, Gregers Nordentoft, Finn Jensen, Lise Eller, Lars Jørn Jensen

Adresse: Hinkelø, Lærernes Hus, Kongevejen 391, 2840 Holte.

E-mail: 026@dlf.org

Tryk: Eget tryk i Lærernes Hus

Deadline næste nummer: 24. maj 2016

