



# Formandens skriftlige beretning. Tilbageblik på året, der gik, lokalt og på landsplan. Kom og deltag i debatten om næste års udfordringer på generalforsamlingen 15. marts 2016

## Økonomi

### Keorneopgaven

Uanset hvad man beskæftiger sig med, er det givende at bruge tid på at diskutere og definere, hvad keorneopgaven er. For lærere og bh.k.ledere? For UU-vejledere? For PPR-ansatte? For fagforeningen? Tillidsrepræsentanterne? Forvaltningen? Det er selvfølgelig ikke en diskussion, der kan afgøres endeligt. Der findes muligvis slet ikke noget svar. Men selve diskussionen hjælper med at formulere, hvor man er på vej hen. Den hjælper med at prioritere, hvad der er vigtigere end andet. Og endelig er den i stand til at overraske.

### Handlemuligheder, professionelt råderum

For kredsen har keorneopgaven det seneste stykke tid været, at arbejde for, at i som medlemmer har handlemuligheder og et professionelt råderum—enten fælles med kredsen som forhandler/politikskaber, eller individuelt på den enkelte skole/arbejdsplads.

I forhold til **økonomi** arbejder kredsen for

- at sikre, at tillidsrepræsentanter har et højt niveau i forhold til budgetarbejdet i alle MED-udvalg
- at sikre resurser til folkeskoleområdet bredt set

I **forhandlinger** betyder det, at vi arbejder for

- at sikre gode, retfærdige og gennemskuelige lønftaler
- at sikre resurser, så der er tid og rum til arbejdet
- at sikre rammer for arbejdet, der giver mulighed for at prioritere
- at understøtte muligheden for at lave god skole, god vejledning og gode forløb for elever med særlige behov

Med hensyn til **skoleudvikling** arbejder kredsen for

- At der er tid til og mulighed for samarbejde
- At der er sparring i forhold til kendte mål
- At der er respekt for den professionelle medarbejder

I **hverdagen** skal vi på kreds-kontoret

- rådgive medlemmer i alle forhold vedr. løn, arbejdstid, arbejdsforhold, sygdom, barsel, pension, ansættelse og afsked.
- sikre, at ethvert medlem forstår sin situation og de muligheder, der er—vi skal give handlekraft, så man enten kan handle selv, eller give os mandat til at handle på ens vegne.
- sikre medlemsdebat, politikuudvikling og demokratiet i foreningen via kongres, kredsformandsmøder, samarbejde mellem kredsene, generalforsamling, kredsstyrelsesmøder, TR-møder, medlemsmøder, faglig klub.
- have fokus på **arbejdsmiljø**.

### 3. juli Omprioriteringsbidrag

Den nye regering, der tiltrådte efter valget i juni, indførte et årligt omprioriteringsbidrag på 1%, svarende til 2,4 mia. kr.

Ved forhandlingerne mellem staten og kommunerne blev det 1,9 mia. kr. tilbageført, men omprioriteringsbidraget betød alligevel, at der skulle spares i alle kommuner.

**Rudersdalkredsen mener:** Det går ud over kommunernes serviceniveau, når der skal spares i den målestok. Og det udfordrer det kommunale selvstyre.

### August Budget 2016

Ved høringsfristens udløb var det endnu ikke helt klart, hvad udmøntningen af omprioriteringsbidraget ville betyde for Rudersdal. I vores første høringsvar anbefalede kredsen først og fremmest, at folkeskolen blev friholdt for besparelser. Vi sluttede af med at slå fast: ”**Der er stort fokus på folkeskolen, og både medarbejdere, forvaltning og politikere er ambitiøse på elevernes vegne. Derfor har vi sammen et ansvar for, at det aldrig bliver den enkelte medarbejder, der alene skal stå på mål for de ændringer i vilkår og serviceniveau, der skyldes en ændret økonomisk ramme.**”

### September Revideret budget 2016

Efter at der blev regnet på tallene ifm. omprioriteringsbidraget, stod det klart, at kommunerne ville blive ramt hårdt i en årrække frem. HovedMED sendte et nyt høringsvar, hvor vi skrev: ”**Vi opfordrer kommunalbestyrelsen til via KL at kæmpe for at få ændret omprioriteringsbidrag m.m. Vi har længe levet med nulvækst, som har betydet reel minusvækst, og vi frygter konsekvenserne af en planlagt minusvækst.**”

### 27. oktober Budgetseminar

I den lokale MEDaftale står der i § 7 om uddannelse bl.a.: ”**Alle medlemmer af MED-udvalg skal være opmærksomme på, om de er tilstrækkeligt uddannede til at arbejde i MED-udvalg. Dette gælder i særlig grad i forhold til den kommunale økonomi og i forhold til formidling af udvalgets arbejde.**” På den baggrund arrangerede HovedMED et budgetseminar. Seminaret havde specielt fokus på, hvordan forskellige besparelser kan udmøntes og hvor vigtigt det er at inddrage medarbejdernes ekspertviden om deres respektive områder. Alle MED-udvalg blev opfordret til at opprioritere arbejdet med budget og regnskab.

### Brug velfærdsflertallet

En række organisationer (inkl. DLF) er gået sammen om kampagnen 'Brug Velfærdsflertallet' med det formål at stoppe besparelserne på kernevelfærden. 'Velfærdsflertallet' refererer til partiernes udmeldinger i valgkampen om, at de ønsker at styrke velfærden. [http://www.dlf.org/nyheder/2015/oktober/facebookkampagne\\_brug\\_velfaerdsflertallet](http://www.dlf.org/nyheder/2015/oktober/facebookkampagne_brug_velfaerdsflertallet)

### 10. marts KL-Topmøde

Forud for KL's topmøde 10. marts sendte SOA, Sammenslutningen af Offentligt Ansatte i Rudersdal, en opfordring til borgmester Jens Ivt, om at sætte omprioriteringsbidraget på dagsordenen, med det formål at få det afskaffet i økonomiforhandlingerne til sommer. Vi citerede bl.a. vores høringsvar fra efterårets budgetbehandling. Den 8. marts er der demonstration foran KL, og den 10. marts er der demonstration i forbindelse med topmødet.

### Løntjek

Økonomi er også noget, der omhandler den enkelte. Derfor gennemførte kredsen igen i år et løntjek. Dels som et åbent-hus-arrangement på kreds-kontoret, dels som løntjek ude på skoleme (og vi er ikke helt færdige). Sidste år fandt vi over 150.000 kr. I år har vi fundet mindre, men det er altid en god ide at tjekke sin lønseddel.

## Forhandling

## Skoleudvikling

## Hverdagen

### Lokalaftaleforhandling forår 2015

På baggrund af OK-15 og bilag 4 med de 15 punkter om arbejdstid begærede kredsen forhandling i foråret 2015. Vi ønskede en nedsættelse af undervisningstimetallet (= resurser) og klare procedurer for planlægning af skoleåret: fagfordeling, opgaveoversigt, drøftelse med lærerne og bh.k.lederne, praktisk mulighed for at mødes i team mv. samt en opgørelse af arbejdstiden. Bortset fra resurserne er alt sammen ting, som følger af Lov 409 - men som kan fortolkes og gennemføres på rigtig mange måder. Vi nåede tre forhandlingsmøder, før vi måtte konstatere, at der ikke var vilje til at tilføre skoleområdet resurser. Dermed brød forhandlingerne sammen.

**Fra omtalten i Rudersdal Avis:**  
"Vi ville gerne have haft en aftale, der sikrede resurserne. Og så ville vi gerne have gennemsigtighed omkring, hvor meget tid man har til undervisning og hvor meget til forberedelse," udtalte formanden. "En aftale ville give et tydeligt billede af, hvilken kvalitet undervisningen skal have."

### Foundation Day

Samtlige lærere og bh.k.ledere var til Foundation Day som start på skoleåret. Det er vigtigt at sætte mål. Rudersdalkredsen mener: det er afgørende at måle på det vigtige.

### 6. november Uddannelsesdag

Igen i år var der overvældende mange inspirerende workshops. Og en fantastisk afslutning ved Karen Marie Lillelund.

### 13.-22. november Studietur til Canada

I november deltog formanden i forvaltningens studietur til Canada sammen med skolelederne, fællestillidsrepræsentanten fra BUPL og repræsentanter fra forvaltningen og direktionen. Målet var dels at besøge skoler, dels at deltage i workshops med repræsentanter for Ontarios skolevæsen og dels at deltage i en international conference, Quest2016, om pædagogik og undervisning. En af hovedtalerne på konferencen var Michael Fullan, der bl.a. har skrevet en bog om Professionel Kapital. Professionel Kapital består af Social Kapital (retfærdighed, tillid, samarbejde), Human Kapital (uddannelse, relationskompetence) og Beslutningskapital (evnen til at handle professionelt). Rudersdalkredsen mener det samme som Ontario om skoleudvikling: "Don't do it to the teachers - do it with the teachers." - Og med eleverne, tilføjer vi. ☺



### 8.-10. september DLF Kongres

På kongressen var der debat om, hvordan vi sikrer demokratiet i foreningen og foreningens reviderede principprogram blev vedtaget. Arbejdstid og strategien frem mod OK-18 blev drøftet. Målstyring var også på programmet og Rudersdalkredsens formand var på talerstolen for at nuancere begrebet. Endelig var der valg til formands- og næstformandsposten, og Anders Bondo og Dorte Lange blev genvalgt uden modkandidater.

### 1.-2. oktober AM-dage

Kredsen arbejder i de fora, hvor vi er repræsenteret, for at sikre uddannelse/efteruddannelse af AMR. Der har allerede været flere AMR'er afsted på kommunens nye kompetenceløft for AMR i forhold til trivsel/stress. Uddannelsen tilbydes alle AMR i løbet af 2016

### November 2016 Valg til Hovedstyrelsen

Der var valg til Hovedstyrelsen for den næste periode (4 år). Rudersdalkredsen havde valgt at støtte to kandidater, nemlig Anders Lilltorp (kredsformand i Rødovre) og Jeanette Sjøberg (næstformand i Ballerup). Begge blev valgt.

### 2015-16: Kredsformandsmøder:

DLF centralt holder stadig tæt kontakt til kredsformændene, hvilket også betyder kortere vej fra det enkelte medlem til hovedstyrelsen. Rudersdalkredsen mener: Det er vigtigt at bevare foreningens sammenhængskraft - DLF er os alle sammen.

### Faglig klub.

I faglig klub kan man klæde sin tillidsrepræsentant på til samarbejdet med ledelsen og til samarbejdet i kredsstyrelsen. Man kan også selv blive klædt på i forhold til løn, arbejdsforhold og skolepolitiske overvejelser. Rudersdalkredsen mener: brug sammenholdet i faglig klub—det giver styrke.

### Bh.k.l.edermøde

Der har været stor tilslutning til vores møder for børnehaveklasselædere. Det er et godt forum for erfaringsudveksling—og der er stor forskel på de forhold bh.k.l.lederne har på skolerne.

### Medlemskursus

Årets medlemskursus på LO-skolen blev indledt med en debat om skoleforhold mellem Pernille Schnoor (S), Jacob Sølvhøj (EL) og Mette Thiesen (K). Der var stor spøgelyst fra medlemmerne om både vejledning, understøttende undervisning, lærernes arbejdstid og målstyret undervisning. Om aftenen var der både plads til at tale om skole og til at feste, og på anden-dagen blev vi vældigt godt underholdt af Per Helge med "Djøl med løg(n) 2". Rudersdalkredsen mener: Prøv det!



### Fraktion 4

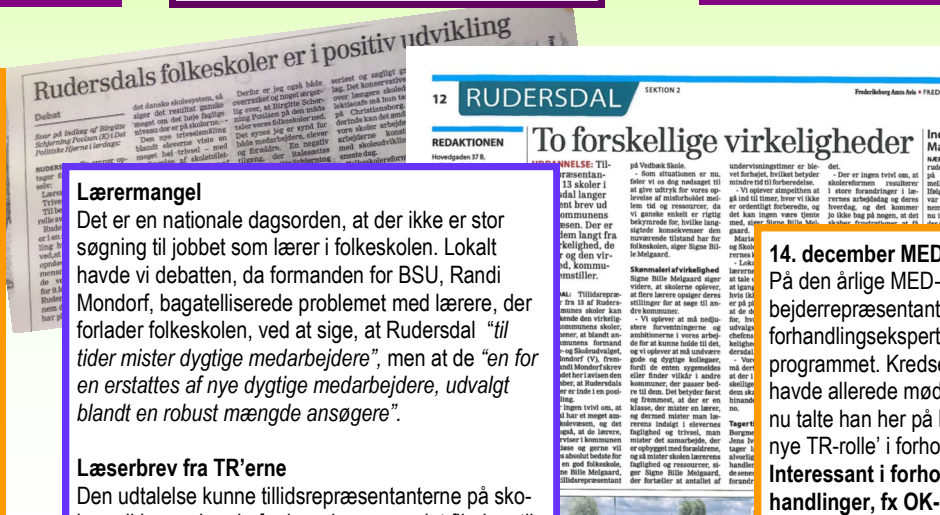
Traditionen tor har været stor aktivitet for seniormedlemmerne. Årets store udflugt gik bl.a. til Sorø Slotskirke og Stovlet-Katrinus Hus. Der blev spist god kage i Farum efter besøg på Immigrantmuseet. Claus Hagen Pedersen fortalte om de kongelige, og endelig var der højt humør til julebanko. Centralt er der valgt ny repræsentant i Hovedstyrelsen: Birgit Bruun, der afløser Greta Jørgensen.

### Arbejdsmiljø

På vores område er der sket en stigning i antallet af arbejdsskader, og kredsen følger op på, hvordan det tal kan nedbringes. Der er særligt fokus på vold, og specielt om sager skal anmeldes. Både af pædagogiske årsager og i forhold til evt. erstatning. Kredsen følger udviklingen nøje.

### Arbejds miljø

I november gennemførte kommunen den obligatoriske trivselsundersøgelse. Det var et gennemgående træk for hele kommunen, men meget tydeligt på skoleområdet, at medarbejderne ikke føler, der er balance mellem opgaver og resurser. Alle MED-udvalg udarbejder handleplaner på baggrund af trivselsundersøgelsen. Samtidig gøres der status over det samlede arbejdsmiljø i den årlige arbejdsmiljøredegørelse. Rudersdalkredsen mener: Et godt arbejdsmiljø er en væsentlig forudsætning for, at man kan være en attraktiv arbejdsplads.



### Lærermangel

Det er en nationale dagsorden, at der ikke er stor søgning til jobbet som lærer i folkeskolen. Lokalt havde vi debatten, da formanden for BSU, Randi Mondorf, bagatelliserede problemet med lærere, der forlader folkeskolen, ved at sige, at Rudersdal "til tider mister dygtige medarbejdere", men at de "en for en erstattes af nye dygtige medarbejdere, udvalgt blandt en robust mængde ansøgere".

### Læserbrev fra TR'erne

Den udtalelse kunne tillidsrepræsentanterne på skolerne ikke genkende fra hverdagen, og det fik dem til at tage til genmæle: "Hvor ville vi dog ønske, at vi ligesom tidligere fik bunkevis af kvalificerede ansøgninger til de stillinger, vi må slå op," skrev de. Og de tilføjede: "Kommunerne er i konkurrence med hinanden om kvalificeret arbejdskraft. Vores skolechef taler om et skolevæsen i verdensklasse - skal ansatte i et skolevæsen i verdensklasse ikke bydes vilkår, der som minimum er konkurrencedygtige med de kommuner, vi sammenligner os med?"

**Rudersdalkredsen mener:** Kommunens skolevæsen skal være en attraktiv arbejdsplads. Det er en belastning for skolen, for eleverne og for kollegerne, når der er stor udskiftning i medarbejderstaben.

### OK-18

Allerede nu er DLF i gang med at forberede den næste store forhandling, nemlig overenskomstforhandlingerne i 2018. I begyndelsen af april afholder DLF en konference for kredsenes formænd og næstformænd for at indsamle ideer til et af kravene, nemlig en central arbejdstidsaftale.

**Rudersdalkredsen mener:** det er vigtigt med en bred medlemsdebat om OK-18

### Understøttende undervisning

I december udsendte undervisningsministeren et såkaldt 'hyrdebrev' om muligheden for at veksle understøttende undervisning til 2-voksen-timer. Kredsen har på flere møder diskuteret fordele og ulemper ved sådan en veksling. Børne- og Skoleudvalget har drøftet sagen, og har indstillet til kommunalbestyrelsen (der har beslutningskompetencen), at veksling kan ske, hvis skoleleder og skolebestyrelse indstiller det, og BSU godkender det. Rudersdalkredsen mener: Selvfølgelig skal muligheden bruges, dér hvor det giver mening.



A) Frikøbstimer (Brutto)

|             |                  | 2017  | 2016 |
|-------------|------------------|-------|------|
| Kontortid   | Formand          | 206   | 206  |
|             | Næstformand + FU | 1394  | 1394 |
|             | Kasserer         | 481   | 481  |
| FU-møder    |                  | 458   | 458  |
| KS-møder    | (incl. forb.)    | 824   | 824  |
| TR-møder    |                  | 137   | 137  |
| Udv.møder   | (incl. forb.)    | 440   | 440  |
| Blad        |                  | 166   | 166  |
| Suppleanter |                  | 160   | 160  |
| Ny TR       |                  | 150   | 150  |
| Kredsssem.  |                  | 526   | 526  |
|             | I alt            | 4.942 | 4942 |

\*Hertil skal lægges 1603 timer, som betales af kommunen

Møde frekvens:

FU-møder: 40 á 2½ timer

Styrelsesmøder: 10 á 3 timer

TR-møder: 10 á 2 timer

Udvalgsmøder: 8 á 2 timer

Formanden aflønnes med differencen til trin 50 +

7.000 kr, mens næstformand, kasserer og FU-

medlemmer aflønnes med differencen til trin 48.

+ 7.000 kr (niveau 2000)

B) Kørselsgodtgørelse: Kilometertakst eller offentlig transport

C) Bemyndigelse: Generalforsamlingen giver kredsstyrelsen bemyndigelse til at træffe beslutning om ydelser i det konkrete tilfælde ved af– og tilgang på tillidsposter.

| KREDSKASSEN            | 2017             | 2016             |
|------------------------|------------------|------------------|
| <b>Indtægter</b>       | <b>Budget</b>    | <b>Budget</b>    |
| Kredskontingent        | 1.756.000        | 1.750.000        |
| Andre indtægter        | 240.000          | 240.000          |
| Indtægter i alt        | 1.996.000        | 1.990.000        |
| <b>Udgifter</b>        |                  |                  |
| Styrelsesudgifter      | 1.420.000        | 1.450.000        |
| Kredsstyr. Aktiviteter | 25.000           | 25.000           |
| TR aktiviteter         | 30.000           | 35.000           |
| Arbejdsmiljøaktiv.     | 10.000           | 15.000           |
| Faglige klubber        | 15.000           | 15.000           |
| Pensionist aktivit.    | 23.000           | 23.000           |
| Kongresser             | 5.000            | 5.000            |
| Generalforsamling      | 40.000           | 35.000           |
| Medlemskurser          | 100.000          | 100.000          |
| TR-kurser              | 100.000          | 70.000           |
| Styrelsens kurser      | 35.000           | 35.000           |
| Administration         | 80.000           | 100.000          |
| Kredsbl./hjem.side     | 6.000            | 8.000            |
| Hovedstaden Øst        | 10.000           | 10.000           |
| Revision/Jur.ass.      | 6.000            | 6.000            |
| Lærernes Hus           | 145.000          | 145.000          |
| <b>Udgifter i alt</b>  | <b>2.050.000</b> | <b>2.077.000</b> |
| Resultat før renter    | -54.000          | -87.000          |
| Renter minus skat      | 10.000           | 10.000           |
| <b>Årets resultat</b>  | <b>-44.000</b>   | <b>-77.000</b>   |

| Forslag til månedligt kontingent 2017 |         |         |         |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                       | 2017    | 2016    | 2015    |
| Fraktion 1-2                          | 265 kr. | 265 kr. | 265 kr. |
| Fraktion 4                            | 20 kr.  | 20 kr.  | 15 kr.  |

| Beregningsgrundlag for budget 2017 |       |         |           |
|------------------------------------|-------|---------|-----------|
|                                    | Antal | Årligt* | I alt     |
| Fraktion 1-2                       | 545   | 3.180   | 1.733.100 |
| Fraktion 4                         | 97    | 240     | 23.280    |
| I alt                              |       |         | 1.756.380 |
| *dertil kommer centralt kontingent |       |         |           |

| SÆRLIG FOND             | 2017           | 2016           |
|-------------------------|----------------|----------------|
| <b>Indtægter</b>        | <b>Budget</b>  | <b>Budget</b>  |
| Husleje                 | 145.000        | 145.000        |
| Renteindtægter bank     | 4.000          | 7.000          |
| <b>Indtægter Sum</b>    | <b>149.000</b> | <b>152.000</b> |
| <b>Udgifter</b>         |                |                |
| Administration+revision | 15.000         | 12.000         |
| Varme                   | 18.000         | 22.000         |
| El                      | 7.000          | 7.000          |
| Rengøring               | 20.000         | 21.000         |
| Inventar                | 1.000          | 1.000          |
| Bygningsforsikringer    | 5.000          | 5.000          |
| Have                    | 15.000         | 20.000         |
| Ejendomsskatter         | 34.000         | 30.000         |
| Faste installationer    | 4.000          | 4.000          |
| Vedligeholdelse mv.     | 30.000         | 30.000         |
| <b>Udgifter Sum</b>     | <b>149.000</b> | <b>152.000</b> |
| <b>Årets resultat</b>   | <b>0</b>       | <b>0</b>       |

| KREDSKASSEN            | 2015<br>Budget   | 2015<br>Regnskab    |
|------------------------|------------------|---------------------|
| <b>Indtægter</b>       |                  |                     |
| Kredskontingent        | 1.753.200        | 1.782.477,50        |
| Andre indtægter        | 240.000          | 270.682,05          |
| <b>Indtægter i alt</b> | <b>1.993.200</b> | <b>2.053.159,55</b> |
| <b>Udgifter</b>        |                  |                     |
| Styrelsesudgifter      | 1.410.000        | 1.380.349,64        |
| TR aktiviteter         | 45.000           | 30.252,80           |
| Kredsstyr. Aktiviteter | 20.000           | 21.500,25           |
| Faglige klubber        | 15.000           | 12.979,06           |
| Pensionist aktiviteter | 17.000           | 15.032,00           |
| Kongresser             | 5.000            | 5.679,00            |
| Generalforsamling      | 35.000           | 42.321,45           |
| Medlemskurser          | 100.000          | 3.825,55            |
| Styrelseskurser        | 40.000           | 41.568,88           |
| Administration         | 100.000          | 73.328,54           |
| Kredsbl./Hjemmeside    | 8.000            | 7.431,00            |
| Hovedstaden Øst        | 10.000           | 8.877,95            |
| Revision/Jur.ass.      | 6.000            | 5.796,00            |
| Lokaleudgifter         | 145.000          | 145.000,00          |
| Hensættelser           |                  | 120.000,00          |
| <b>Udgifter i alt</b>  | <b>2.021.000</b> | <b>2.045.167,64</b> |
| Resultat før renter    | -27.000          | 7.991,91            |
| Renteindtægter         | 20.000           | 8.350,98            |
| <b>Årets resultat</b>  | <b>-7.800</b>    | <b>16.342,89</b>    |

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| <b>Kredsaktiver</b>      |                     |
| Aftalekonto              | 1.270.231,28        |
| Aktier, Lån & Spar       | 34.650,00           |
| Obligationer             | 0                   |
| Øvrige tilgodehav.       | 0                   |
| <b>I alt</b>             | <b>1.304.881,28</b> |
| <b>Kredspassiver</b>     |                     |
| Egenkapital 1/1          | 748.538,39          |
| Kredsens driftsresultat  | 16.342,89           |
| <b>Egenkapital 31/12</b> | <b>764.881,28</b>   |
| Hensættelser             | 540.000,00          |
| Skyldig skat             | 0                   |
| Skyldig pension          | 0                   |
| Skyldigt frikøb          | 0                   |
| <b>I alt</b>             | <b>1.304.881,28</b> |

| SÆRLIG FOND 2015       | Budget         | Regnskab          |
|------------------------|----------------|-------------------|
| <b>Indtægter</b>       |                |                   |
| Husleje                | 145.000        | 145.000           |
| Renteindtægter bank    | 15.000         | 2.390,78          |
| <b>Indtægter Sum</b>   | <b>160.000</b> | <b>147.390,78</b> |
| <b>Udgifter</b>        |                |                   |
| Administration+revisor | 15.000         | 15.675,00         |
| Varme                  | 25.000         | 14.190,02         |
| El                     | 7.000          | 5.690,88          |
| Rengøring              | 21.000         | 18.910,00         |
| Inventar               | 1.000          | 0,00              |
| Bygningsforsikr.       | 5.000          | 4.476,99          |
| Have                   | 20.000         | 5.892,19          |
| Ejendomsskatter        | 28.000         | 32.145,43         |
| Faste installationer   | 4.000          | 1.110,35          |
| Vedligehold. mv.       | 30.000         | 33.728,49         |
| Hensættelser           | 0              | 15.000,00         |
| <b>Udgifter Sum</b>    | <b>156.000</b> | <b>146.819,35</b> |
| <b>Årets resultat</b>  | <b>4.000</b>   | <b>571,43</b>     |

|                                    |                     |
|------------------------------------|---------------------|
| <b>Særlig Fonds aktiver</b>        |                     |
| Lærerenes hus                      | 1.051.988,00        |
| Ombygning 2007                     | 835.081,25          |
| Bank                               | 500.545,71          |
| Obligationer                       | 0                   |
| <b>I alt</b>                       | <b>2.387.614,96</b> |
| <b>Særlig fonds passiver</b>       |                     |
| Særlig fonds passiver 1/1          | 2.372.043,53        |
| Særlig fonds driftsresultat        | 471,43              |
| Hensættelser                       | 15.000,00           |
| <b>Særlig fonds passiver 31/12</b> | <b>2.387.614,96</b> |

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| Inventarets forsikringsværdi | 250.000   |
| Husets ejendomsværdi         | 1.950.000 |
| Aktiernes kursværdi, 198 stk | 80.190    |
| Kursværdi, obligationer      | 0         |
| Uudnyttede AKUT-midler       | 92.841    |

"Vi, kredsens kritiske revisorer, har ved den stikprøvekontrol, som vi har anset for nødvendig, konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og kredens styrelsesmøder", 03.02.2016  
Annemarie Jørgensen / Gitte Hansen

Statsaut. Revisor Palle Mørch har underskrevet regnskabet 03.02.2016



# Generalforsamling 2016

## Tirsdag d. 15. marts 2016 kl. 16.30

### på Trørødskolen

Gl. Holtevej 2, 2950 Vedbæk



#### Endelig dagsorden:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Beretning
- 3) Regnskab 2015
- 4) Indkomne forslag
- 5) Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer
- 6) Budget og fastsættelse af kredskontingent for 2017
- 7) Valg jf. vedtægternes § 6, stk. 1
- 8) Eventuelt

Fra kl. 16.00 er der let forplejning inden selve generalforsamlingen.

Efter generalforsamlingen er der

spisning og kollegialt samvær til omkring kl. 21.

**Husk tilmelding til spisning til TR eller kredskontoret .**