

HinkeRuden

16. årgang nr. 4

Oktober 2021



Læs om:

- Ekstraordinær generalforsamling
- GF-forslag om bruttolønsordninger
- Fritvalgstillæg
- Lønstigning 1. oktober



Formanden skriver

Tekst: Marianne Toftgaard, Kredsformand

De første måneder af skoleåret er gået, og det er på tide at gøre status.

Lokalaftalen

Når man sidder i en forhandling og drøfter hver enkelt paragraf, hver sætning og somme tider hvert ord, så kommer man rigtig godt ind i stoffet. Når man står med den færdige aftaletekst, er man enige om, hvad der står og tænker, at hensigten er indlysende, for 'det står jo lige der'.

Implementering af aftale

Vi kan konstatere, at for de skoleledere, afdelingsledere og tillidsrepræsentanter, der skal implementere aftalen ude på skolerne, er det desværre ikke helt så indlysende. Der kan fortolkes og man kan 'synes', og der bliver lagt et stort arbejde i at blive enige om, hvad 'den indlysende tekst' så betyder 'her hos os'.

Afklaring

Det medfører, at I har set ændringer i jeres opgaveoversigter på nogle skoler, og at der måske 'mangler' nogle opgaver, som skal indarbejdes. Den opgaveoversigt, I har fået, er dog så bindende, at det undervisningstimal, I har fået, udgør et løftilsagn. Det betyder, at hvis I er planlagt med mere end 750 undervisningstimer, så får I tillægget for timerne ud over de 750, også selvom opgaveoversigten justeres.

Opgaveoversigten

Vi har haft en foreløbig drøftelse med skolechefen om, hvordan vi får samlet oplysninger

ind om årets opgaveoversigter, og vigtigst: hvordan vi får evalueret, så vi næste år får overskuelige opgaveoversigter (til tiden), og med behov for meget få rettelser (fx pga. ændring i skemaer ved uforudsete opsigelser)

Statistik

På kredskontoret laver vi vores egen sammenligning med opgaveoversigterne fra sidste år (stikprøver), og centralt indsamler DLF oplysninger om alle opgaveoversigter, så de også har et datagrundlag at evaluere aftalen på.

Samarbejdsaftale

Det er vigtigt at huske, at aftalen er en samarbejdsaftale, og at det derfor er afgørende, at du og dine kolleger drøfter jeres arbejdsforhold i det hele taget, samt skolens pædagogiske prioriteringer, med TR og ledelse. Alle skal have en forståelse for, hvorfor tingene er, som de er, og have mulighed for at byde ind med løsninger, i forhold til anvendelse af resurser.

PPR

På PPRs område har vi afsluttet forhandlingerne om løn og arbejdstid.

Når man samlet har 4 års erfaring som logopæd, bliver man ansat som konsulent. Indtil da indplaceres man på læreraftalen med et ekstra løft efter 2 år. Det er et generelt løft af lønnen i de første ansættelsesår, hvilket er en fordel i forhold til pensionen.

Arbejdstidsmæssigt er de ansatte på læreraftalen omfattet af A20, og de konsulentansatte er

selvtilrettelæggende med 37 timer om ugen og flexetid.

Bruttoløn?

Som I kan læse andetsteds, er der stillet forslag på GF om at indføre mulighed for bruttolønsordninger. Det har vi tidligere drøftet i kredsstyrelsen, og det går vi ikke ind for.

Bruttolønsordninger betyder, at en del af de 'goder' man forhandler sig til, bliver finansieret over skatten. Der er for os et solidaritetsspørgsmål, specielt i forhold til fx sundhedsordninger.

Bruttolønsordninger en omfordeling af lokalløn, så de tillæg, kredsen har forhandlet for en specifik opgave, bliver vekslet til betaling for et personalegode. Betyder det så, at man implicit siger, at tillægget for fx teamsamarbejde ikke er vigtigt? Og kan vi dermed få svært ved at fastholde vores lokale tillæg?

Endelig kan fx bruttolønsordning til betaling af uddannelse forringe allerede eksisterende aftaler, hvor arbejdspladsen betaler for medlemmernes efter-/videreuddannelse og giver tid til opgaven.

Kom endelig og sig, hvad DU mener, på GF 7. oktober

Hvad laver DLF centralt?

Som før nævnt arbejder DLF centralt også med at evaluere på arbejdstidsaftalen. Derudover drøftes Grøn Omstilling, Efter-/videreuddannelse, rekruttering/lærermangel, seniorordninger, mellemformer (inklusion) og meget mere. Der er kongres i DLF den 2.-4. november 2021, hvor ovenstående også drøftes.

Den ekstraordinære generalforsamling 7. oktober

Marianne Toftgaard, Kredsformand

Som I ved, er der ekstraordinær generalforsamling i begyndelsen af oktober.

Tilmeldingsfristen er 4. oktober, enten til tillidsrepræsentanten eller på mail til kreds-kontoret: 026@dlf.org

Og hvad er der så på programmet?

Jo, som varslet på sidste GF, er der nogle vedtægtsændringer, som vi gerne vil have på plads inden den næste ordinære GF.

I har fået forslagene ud, men vi løber dem lige hurtigt igennem:

GF i foråret

Normalt og ideelt ligger generalforsamlingen i marts måned. Og det skal den fortsat helst. Men vi vil gerne have mulighed for, hvis der er en force majeure-situation, at kunne flytte GF længere frem mod sommerferien.

Er tre ugers varsel nok?

Som det er lige nu, skal en GF varsles med 6 ugers frist. I al-

mindelige tider er det også fint, men lige netop hvis der er særlige forhold, kan det være praktisk at kunne varsle med kortere frist. Derfor foreslår vi 3 ugers varsel

Hvem er valgt på GF?

Din tillidsrepræsentant sidder i kredsstyrelsen, men han eller hun er jo valgt på skolen/arbejdspladsen.

De kredsstyrelsesmedlemmer vi vælger på GF er formanden, næstformanden, kassereren og et sidste kredsstyrelsesmedlem, som tilsammen udgør kredsens forretningsudvalg. Samtidig vælges også kritiske revisorer.

Det ændrer vi sådan set ikke på, vi forenkler bare valgproceduren.

GF hvert år?

Det sidste punkt her er egentlig ikke et forslag, for kredsstyrelsen mener, at vi skal bevare kredsens vedtægter med generalforsamling hvert år.

Det er bare sådan, at DLFs kongres har gjort det muligt,

hvis medlemmerne ønsker det, at 'nøjes' med GF hvert andet år.

Hvis nogen ønsker dette, så skal I foreslå det på GF, for ellers fastholder vi kadencen, som den er nu.

Medlemsforslag

Ud over vedtægtsforslagene, som kommer fra kredsstyrelsen, så er der indkommet et medlemsforslag om bruttolønsordninger.

Kredsstyrelsen har tidligere taget stilling til, at vi ikke ønsker at indgå den slags ordninger. Du kan læse mere om, hvad det er, i artiklen herunder.

Vi ser frem til en spændende drøftelse på baggrund af medlemsforslaget.

Debat

Endelig er der selvfølgelig orientering om aktuelle emner, og mulighed for debat om det, der rører sig i kredsen og i DLF centralt for tiden.

Husk at melde dig til, vi glæder os til at se dig.

FAKTA-BOX

Bruttolønsordninger. Eller 'Aftale om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder', som det hedder i overenskomsten.

En bruttolønsordning betyder, at man har mulighed for at veksle en del af sin lokalt forhandlede løn til betaling for et personalegode, på den måde, at betalingen trækkes i bruttolønnen, altså inden der trækkes skat.

Det kan lade sig gøre, fordi DLF og KL har indgået en aftale om det, men det forudsætter, at den lokale kreds indgår en aftale med kommunen.

Det betyder altså, at det ikke er det enkelte medlems 'egne penge', der bruges. Det er den lokalt forhandlede løndel der anvendes, og derfor er fagforeningen 'ind over'. Det der sker er nemlig, at man *veksler* tillæg, der oprindeligt er forhandlet for noget andet, til fx uddannelse.

Du kan læse kredsens holdning til bruttolønsordninger i artiklen '*Formanden skriver*'

Lønstigning 1. oktober OK 21 lønforløb

Ved OK 21 forhandlingerne blev der aftalt en række generelle lønstigninger, som fordeler sig ud over overenskomstperioden. Den 1. april 2021 steg lønnen med 1,00 % og nu er der lønstigninger igen den kommende 1. oktober. Pga. reguleringsordningen vil lønstigning, som var planlagt med 1,01 % blive reduceret med 0,02 % da det offentlige arbejdsmarkeds lønudvikling har været en lille smule større end det private arbejdsmarked. Overenskomstperiodens lønstigninger ser sådan ud:



1. april 2021	1. oktober 2021	1. oktober 2022	1. april 2023	1. oktober 2023
1,00 %	0,99 %	1,90 %	0,30 %	0,81 %

Som altid tilbyder kredsen løntjek af lønsedler i løbet af efteråret—kontakt din tillidsrepræsentant og hør nærmere.

Vil du indbetale mere til pension?

Hvis du på sigt vil have mere i pension, kan du bede om at få dit "Fritvalgstillæg", som er på 0,83 % af din løn, indbetalt til Lærernes Pension. "Fritvalgstillægget" finder du på forsiden af din lønseddel, og som udgangspunkt udbetales det sammen med din løn.

For at få ændret det, så du i stedet indbetaler pengene til Lærernes Pension, skal du skrive til Personalekontoret på personale@rudersdal.dk senest 31/10

Trist nyt

Gitte Hansen, som var en af vores kritiske revisorer og meget aktiv deltager på utallige generalforsamlinger, er uventet gået bort. Tak til Gitte for det store engagement i kredsarbejdet, og mange tanker til Gittes familie, der nu må leve med savnet.

Frem til den ordinære generalforsamling næste forår varetager Kim Sørensen arbejdet som kritisk revisor sammen med Annemarie Jørgensen.

Redaktion:
Marianne Toftgaard
Gregers Nordentoft
Tine Friedrichsen
Flemming Gorm Madsen

Adresse:
HinkeRuden
Lærernes Hus
Kongevejen 391
2840 Holte

Deadline næste nummer: 15. oktober 2021 **E-mail:** 026@dlf.org

