

HinkeRuden

16. årgang nr. 3

Juni 2021



Læs om:

- Generalforsamling 2021
- Lokalaftale om arbejdstid
- Frihed til skolerne



Formanden skriver

Tekst: Marianne Toftgaard, Kredsformand

Endelig fik vi underskrevet en lokal arbejdstidsaftale på skoleområdet. Corona har også budt på vanskelige forhold for os på kredskontoret. Og Teams er ikke ideelt til forhandling, men det lykkedes til sidst.

Vi stod i efteråret med en ny central aftale, A-20, som på mange måder var en sejr for forhandlingssystemet. A-20 er ikke så meget en aftale med faste bestemmelser, som det er en beskrivelse af områder, som man lokalt skal tage stilling til.

Lokalaftale?

Derfor var det oplagt at prøve, om vi kunne enes om en lokal aftale, som indeholdt det bedste fra både A-20 og den nuværende lokalaftale. Og det synes vi selv, at vi er lykkedes med. Lokalaftalen er, ligesom A-20, en samarbejdsaftale.

Resurserne

En af de overordnede ting, der skal samarbejdes om, er at skaffe overblik og gennemsigtighed i forhold til resurser. Dels i MED-systemet, hvor de overordnede prioriteringer for hele skolen drøftes, og dels i lærer-/bh.kl.ledergruppen, hvor prioriteringerne omkring lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid og -opgaver drøftes.

Opgaveoversigten

Alle opgaver skal på opgaveoversigten, så der er overblik over hele skoleåret. Ledelsen sætter estimeret tid på opgaverne, så der er en fælles for-

ståelse af, at opgaver og resurser hænger sammen. Samtidig er der en paragraf der beskriver hvad man gør, hvis der er ændringer i løbet af skoleåret, - og det er der altid.

Forberedelse

For at lykkes som lærer/bh.kl.leder er det vigtigt, at man faktisk har mulighed for at løse sin opgave. Vi ville gerne have haft et maximumstimetal, men det kunne vi ikke nå til enighed om. Til gengæld fik vi sikret sammenhængen mellem undervisning og forberedelse med en faktor på 0,6. Forberedelse er det nære samarbejde, den fælles forberedelse og den individuelle forberedelse omkring den konkrete undervisning. Pædagogiske møder skal opgøres for sig.

Klasselæreropgaven

En anden vigtig ting, vi fik aftalt noget om, er opgaverne omkring klassen/årgangen. Det er slået fast, at der skal være tid til både trivselsarbejdet, kontakten til den enkelte elev, samarbejdet i teamet omkring elevgruppen, de praktiske ting og koordinering af det hele. Fordi skolerne er forskellige i organisering er der i aftalen kun sat tid på koordineringsopgaven, men alle de øvrige opgaver, som der skal gives tid til, er listet op, så de bliver husket.

Nyansatte og nyuddannede

Endelig har vi fået genindført en ting fra vores helt gamle aftale, nemlig at nyuddannede skal have færre opgaver i det første og andet år af deres karriere. Ud over det skal både nyuddannede og nyansatte have tilknyttet

en mentor, som de kan gå til. Vi er selvfølgelig alle sammen klar til at hjælpe nye kolleger, men det er rart for den nyansatte at vide, at der er en særlig kollega, som har opgaven, og hvor man ikke behøver at være bange for, at man trænger sig på.

Er det en god aftale?

Det synes vi, ellers havde vi ikke indgået den. Men som alle aftaler skal den stå sin prøve, og vi har tænkt os at følge særligt med på nogle områder:

- Opgaveoversigten: er den overskuelig og en hjælp?
- Forberedelsesopgaven, både fælles og individuel: er der tid nok?
- Tillidsrepræsentanten: er der tid og rum til opgaven, og hvordan går det på matrikel-skolerne?

Hvad kan du hjælpe med?

På kredskontoret kan vi samle data om, hvordan aftalen bliver brugt på skolerne. Men vi vil rigtig gerne have din tilbagemelding også: Hvordan oplever du, at aftalen hjælper dig med at overskue din opgave og prioritere din tid? Det må du meget gerne komme og fortælle på den ekstraordinære generalforsamling, der afholdes efter sommerferien

Generalforsamlingen i marts 2021

Marianne Toftgaard, Kredsformand

Generalforsamling på Teams, så fik vi også prøvet det til den ordinære generalforsamling i marts.

I lang tid har vi holdt møder og undervist på Teams, og mange ting kan sagtens lade sig gøre på skærmen. Men man må konstatere, at det ikke virker fremmende på debatten.

Men det var dejligt at opleve, at der alligevel mødte en del op til vores elektroniske generalforsamling, også selvom det mest var en 'vedligeholdelses-generalforsamling', hvor vi skulle godkende regnskab og beslutte kontingen mv. for det kommende år.

Beslutninger og debat

Alle punkter gik igennem som foreslået, beretningen blev vedtaget, og kontingentet fastholdes på det nuværende niveau.

Og der var også debat, mest om Corona, de mange ændringer og de arbejdsmiljømæssige udfordringer vi allerede ser og kommer til at se på den baggrund.

Hele referatet af GF kan læses på kredsens hjemmeside: www.rudersdalkredsen.dk

Ekstraordinær GF?

Det blev annonceret på den ordinære generalforsamling, at vi planlægger en ekstraordinær generalforsamling. Vi havde håbet, at vi kunne nå det

inden sommerferien, men det viste sig at være urealistisk. Derfor bliver den lagt i begyndelsen af det nye år, og vi GLÆDER os til at se jer 'live' og få den levende debat igen.

Det bliver en god lejlighed til at drøfte bl.a. vores nye lokalafdeling, og vi skal også stemme om nogle vedtægtsændringer, som skal være på plads inden næste ordinære GF.



Aftale om større frihed til folkeskolen

Som et led i genåbningen af samfundet, har et bredt flertal af Folketingets partier for nylig præsenteret en aftaletekst på folkeskoleområdet.

Aftalen betyder, at man på skolerne får mulighed for at konvertere al understøttende undervisning til fx tolærertimer, altså en udvidelse af bestemmelserne i §16b i Folkeskoleloven.

Det er også mulighed for at afskaffe elevplaner og aftale andre måder at formidle viden om elevernes faglige og sociale udvikling.

Endelig kan den enkelte skole vælge at springe kvalitetsrapporten over.

Bekendtgørelsen til aftalen er ikke kommet endnu, men som det ser ud i aftaleteksten ligger beslutningerne om anvendelsen af frihedsmulighederne på den enkelte skole.

OmrådeMED holder møde i slutningen af juni, hvor vi samler op på, hvordan aftalen bliver ud-møntet på skolerne.

Lønsedlen 1. juni—har jeg ikke fået mere i løn?

Jo, den er god nok, der er mere i lønposen denne gang:

- Pr. 1. april steg grundløn og tillæg med 1 %. Lønstigningen blev aftalt ved OK-21, men det er først nu, lønnen bliver efterreguleret. Næste lønstigning på ca. 1 % kommer til oktober
- Der ligger en udbetaling af ferietillæg pr. 31. maj på 1 % af den ferieberettigede løn i perioden 1. september 2020—31. maj 2021. Og der kommer en (mindre) udbetaling igen pr. 31. august 2021
- Hvis du ikke har afholdt den 6. ferieuge optjent i 2019, bliver den automatisk udbetalt med denne løn



Hvad hvis jeg bliver syg i ferien?

Sygdom er en feriehindring, så hvis du bliver syg før din ferie eller i selve ferien skal du gøre følgende:

- Hvis du bliver syg **før** ferien begynder, skal du selvfølgelig melde dig syg hos din leder. Du har ret til erstatningsferie.
- Hvis du bliver syg **efter** at din ferie er begyndt, skal du også sygemelde dig til din leder. Hvis der ikke er nogen på arbejde på din arbejdsplads, kan du sygemelde dig på Personaleområdet. Kan du slet ikke få fat i nogen, så skal du sende en mail. Du skal også gå til lægen med det samme og få dokumentation for din sygdom. De første 5 dage efter sygdommens start er karenperiode (med mindre du har været syg i en tidligere ferieperiode, så tæller dagene herfra med i karenperioden). For sygdom ud over 5 dage kan du få erstatningsferie.

Hvordan får jeg fat på kredsen, hvis jeg får brug for hjælp i sommerferien?

Vi på kredskontoret holder selvfølgelig også ferie, men der er altid en af os, der har vagten.

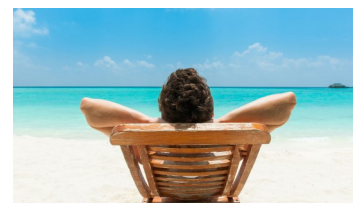
Du får fat på os ved at skrive en mail til 026@DLF.org

Læg dit navn, dit telefonnummer og en kort beskrivelse af problemet, så vender vi tilbage til dig så hurtigt som muligt.

Hvad nu, hvis jeg ikke har feriedage nok til den kollektive ferie i juli måned?

Det er vigtigt, at du spørger din leder, hvordan det forholder sig med ferien. Du kan se på din lønseddel, hvor meget ferie, du har opsparet (nederst på lønsedlen).

Har du ikke optjent nok, kan du kontakte A-kassen og høre om dine muligheder.



Redaktion:

Marianne Toftgaard
Gregers Nordentoft
Tine Friedrichsen
Flemming Gorm Madsen

Adresse:

HinkeRuden
Lærernes Hus
Kongevejen 391
2840 Holte

Deadline næste nummer: september 2021

E-mail: 026@dlf.org

