

Rudersdalkredsens generalforsamling - torsdag d. 3. september 2020
(Udsat fra 19. marts 2020 pga. Corona)

Referat

Punkt	Drøftet/besluttet
1. Valg af dirigent	Carsten Freundt blev valgt som dirigent. Generalforsamlingen (GF) blev konstateret lovligt indkaldt af dirigenten, alle formalia er overholdt og generalforsamlingen er dermed beslutningsdygtig. Forretningsordenen blev godkendt. Referent: Tine Friedrichsen (FU) Stemme-optællere: Anne Sophie (TR), Morten (TR) og Peter (TR)
2. Formandens beretning	Formandens mundtlige beretning tog udgangspunkt i Rudersdalkredsens formål: medlemmernes pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser, samt sammenholdet i foreningen. Først gennemgik formanden meget kort de punkter, der almindeligvis ville have fyldt generalforsamlingen, fx nationale test og Folkeskoleidealet, udligningsreform og kommunalt budget 2021 (<i>bedre end forventet, ingen besparelser, men en skattestigning</i>), flytning og ny ledelse på UU-Sjælsø, løn- og arbejdstidsforhandling tale-hørelærere og vejledere (<i>der forhandles stadig</i>), den nye ferielov, skolesammenlægninger, central arbejdstidsaftale og OK-21. Der var også et forvarsel om, at vi på næste generalforsamling skal drøfte og beslutte, om vi vil have GF hvert år, eller kun hvert andet år. Dernæst talte formanden ud fra fire fokusområder, som kredsstyrelsen på grund af Covid-19 pandemien har prioriteret som de vigtigste at arbejde med: Corona Først en opsamling om situationen inden sommerferien ift. Covid-19. Generelt var der i perioden marts til sommerferien fokus på: • Arbejdet i både HovedMED og i SkoleOmrådeMED med at få afklaret alle regler, og få lagt rammer for, hvordan flest mulige medarbejdere kunne løse flest mulige af deres opgaver – bedst muligt: ○ IT – nye måder at arbejde på ○ Opgørelse af undervisnings- og arbejdstid i både fjern- og nærundervisningen – her indgik vi en aftale med forvaltningen ○ Hjemmearbejdspladser – og muligheden for at løse sine

opgaver, hvis man også passede egne børn.

- Værnemidler
- Udeskole
- Pauser – eller manglen på samme – indgik i aftalen med forvaltningen
- Medarbejdere i risikogruppen
- Test

I det nye skoleår har vi en opgave omkring Covid-19 i samarbejde med kommunen/forvaltningen:

Covid-19 - Arbejdsmiljø:

- Rengøring, hygiejne og arbejdsmiljø: Hvem gør rent? Hvordan finder vi tiden (indarbejdes i kerneopgaven)?
- Sygefravær, testning og sygedagsoptælling: kan man fx arbejde hjemmefra, når man er syg? Eller når man er hjemme og venter på testsvar? Hvordan opgøres det?
- Hjemmearbejdspladser og arbejdsmiljø?

Covid-19 - Pædagogiske interesser:

- Fjernundervisning - skal læreren fjernundervise elever, der afventer en test? Under hvilke forhold? Skal læreren fjernundervise, når læreren er hjemsendt og afventer test?
- Øget pres på kolleger, når mange er hjemme pga. sikkerhedsprincip/testning

Arbejdstid

Næste punkt i beretningen var

A-20 (den centrale arbejdstidsaftale) og lokalaftalen:

- Den centrale Arbejdstidsaftale 2020 (A20) er vedtaget ved urafstemning. 5 skoler i Rudersdal Kommune kom over landsgennemsnittet for stemmedeltagelse, som blev på 77 %. Søholmskolen/Bistrup var topscorer med 96 %

Kredsens (og DLFs) opgave er at præcisere de 'håndtag', der er i aftalen. Det gælder specielt 'skal-bestemmelser' om resursegrundlag, samt forvaltningens/skolens pligt til at forholde sig til balancen mellem resurser og opgaver, og forberedelse ift. undervisning. A-20 skal træde i kraft næste skoleår, og dermed skal planlægningsbestemmelserne tages i brug allerede i foråret 2021.

- Lokalaftalen skal genforhandles i 2021, og her skal vi arbejde for at bevare og udvikle det bedste fra vores aftale (fx tal på alle opgaver, drøftelsen af opgaveoversigterne, nettoårsnorm, ugenorm fratrasket

'pukler', sammenhængen mellem opgaveoversigt-skema-årskalender, flexaftaler)

Skolestruktur

Hele arbejdet med sammenlægningen af 8 skoler til 4 skulle have været det store fokus i foråret. I stedet kom Corona, og dermed blev det vanskeligt at blive inddraget i den proces, der skulle sikre indflydelse og gennemsigtighed for medarbejderne.

Kredsen arbejder nu med at tage følgende områder op i MED-systemet, på baggrund af TR'ernes tilbagemeldinger:

- Medinddragelse – fokus på MED-systemet
- Generelle harmoniseringer
- Det kollegiale – hvordan skabes én arbejdsplads?
- Ledelse tæt på – tilgængelig ledelse
- Styrket udskoling – hvordan arbejdes der med det, og hvad betyder det konkret?
- Den fysiske indretning, ombygninger mv. Her har vi heldigvis fået en håndsækning fra det kommunale budget, og der bliver tilført ekstra resurser til arbejdet med Masterplan for skolerne (skolernes fysiske indretning/ombygninger mv.). Men det er stadig vigtigt at se på arbejdsmiljøet, når der bygges om – det er en belastning at arbejde på en byggeplads.

OK-21

Til foråret har vi igen overenskommsforhandlinger – **OK-21**

- OK 21 - input til kravopstilling går i gang lige om lidt. Grundet Corona vil der i år sandsynligvis være færre penge at forhandle om.
Hovedstyrelsen har indstillet følgende som forslag til OK-krav:
 - Som minimum en reallønssikring, men helst selvfølgelig en stigning af reallønnen.
 - Reguleringsordningen, der sikrer sammenhængen mellem lønningerne i det private og det offentlige ønskes bevaret.
 - Arbejdslivsforbedringer fx i form af seniordage, omsorgsdage, barsel, ferie, nyuddannede, uddannelse, professionel kapital
 - Spark (samarbejde om psykisk arbejdsmiljø med kommunerne)
 - Forhøjelse af AKUT-midler, der anvendes til TR-kompetenceudvikling
- Datoer for Kongres d. 22.-23. september. Forslag til kravopstilling skal inden da gives til den lokale TR eller sendes til den lokale lærerkreds. Specielt i forhold til, hvilke arbejdslivsforbedringer, der skal prioriteres højest. Kongressen beslutter de endelige krav.

	<i>Beretningen blev efter debat (se noter nedenfor) enstemmigt godkendt.</i>
Debat om beretningen, noter:	Dirigentens forslag: At debatten holdes inden for dagsordenens 4 temaer med mulighed for at derefter at tilføje andre emner og ordet blev givet frit til plenum 4 hovedtemaer: Corona • Nogle lærere er blevet bedt om fjernundervisning via skærm og live streaming af en elev, som er hjemme. Utryghed hos lærerne - hvordan sikres GDPR regler? - mange etiske dilemmaer i denne situation, der har endnu ikke været mulighed for at drøfte disse spørgsmål. • Behov for forventningsafstemning: vi underviser under vilkår præget af Corona-retningslinjer og restriktioner, men hvordan kan vi opfylde fagmålene, når undervisningen er nødt til at foregå under andre vilkår? Der efterspørges klare udmeldinger fra ledelsen/oppefra så ansvaret ikke hviler på den enkelte lærere • Undren over, at vilkårene og reglerne for de enkelte skoler er så forskellige. Fx for lejrskoler, hygiejnestandard og idræt/svømning • Mange lærere føler sig klemt af de mange situationer, som Corona præger. Det • Rengøringsstandarden er nu en opgave, som ligger hos elever og lærere, hvilket i praksis er svært, fx rengøring af faglokaler mellem to klassers brug uden tid nok. • Problematisering af den reelle kvalitet af fjernundervisning - bare fordi, vi har fået det til at virke under krisens første faser, er det ikke nødvendigvis en farbar vej • Elevstemmen er vigtig i forhold til oplevelsen af fjernundervisning versus nærundervisning • Hvad er kommunens retningslinjer for symptomer, sygefravær og testning? Man skal blive hjemme hvis man har symptomer • Børnehaveklasseleder: Corona begrænser muligheden for, hvilke materialer, der kan bruges. Stort rengøringspres. Formandens opsamling: Kredsen vil gå videre til forvaltningen med: • Er live-streaming lovligt? • Ansvar for den omlagte undervisning - vi vil efterspørge flere fælles udmeldinger fra kommunen og ledelsesansvar på den enkelte skole • Opmærksomhed på, hvad fjernundervisning kan – og ikke kan – i arbejdet med at 'evaluere' Corona-tiden A20 + lokalaftalen

- Problematisering af hvem der må stemme om A20.
Formanden: A-20 er en lille del af OK-18, som først bliver færdigforhandlet nu. Under normale omstændigheder ville arbejdstidsaftalen indgå som en del af hele OK-pakken og alle ville have stemmeret til det samlede resultat. Hovedstyrelsen har i denne del af OK-18 valgt at lægge snittet, så det primært er de medlemmer, der arbejder under aftalen, som har fået mulighed for at stemme. Det udelukkede desværre nogle ledige, som sandsynligvis om kort tid igen vil være beskæftiget i folkeskolen og dermed arbejde under A-20. Et andet snit ville have givet stemmeret til medlemmer, som ikke er en del af folkeskolen, som måske aldrig har været det og som ikke umiddelbart bliver ansat i folkeskolen igen. Ingen af løsningerne er perfekte.
- Et stort ønske at arbejde for større fleksibilitet for lærerne mhp tilstedeværelse, tilrådgivningspligt og flex
- Ensartet implementering af A20 på skolerne.
Formanden: Der ligger en aftale for dette i forhandlingsprotokollatet vedr. A-20.
- Styrkede forbedringer for nyansatte i lokalaftalen er foreslået (mentor-ordning: vær også obs på ordentlig tid til mentoren)
- TR på begge matrikler på matrikelskolerne? Kan det sikres i forhandlingen af lokalaftalen. Sikring af et nærhedsprincip også for TR, ligesom det gælder for AMR

Formandens opsamling

Kredsen vil arbejde for:

- Gennemsigthed i implementering af A-20
- Tydelig prioritering af resurserne på skoleområdet, og fokus på forholdet mellem opgaver og resurser
- Fastholdelse/udvikling af de gode ting i vores lokalaftale (se beretning)
- Forholdene for nyansatte (og deres mentorer)
- TR-strukturen på matrikelskolerne ind i lokalaftalen

Skolestruktur

- Spørgsmål til forvaltningens mål om styrket udskoling - hvad er tankerne bag mere konkret?
Behov for diskussion og drøftelse
- Arbejdsmiljø - flere elever i klasserne og sikker databehandling i sager er meget tidskrævende for lærere med klasser, hvor der er meget sagsbehandling. Fylder og tager fra arbejdsglæden
- Tid til sparring via faglige netværk efterspørges
- Genetablering af en konsulent/fagperson, der kan holde sig orienteret om, hvad der rører sig fagligt (er blevet sparet væk)
- Problematisering af ordentlig tid til klasser med mange elever, der

	har særlige behov • Ombygning og fysisk arbejdsmiljø - det dræner arbejdsglæden og der efterspørges en kommunal plan Formandens opsamling Kredsen vil arbejde for: • Faglige netværk • Tydelige mål for styrket udskoling • Penge/resurser til inklusion OK 21 • Arbejde for en bedre seniorordning og seniordage • Omsorgsdage til andre grupper end børnefamilier (fx omsorg til ældre, syge, egenomsorg) • At overenskomsten tager højde for behovene i forskellige livsfaser Formandens opsamling • Vi tager ovenstående med til kongressen. Kom gerne med flere forslag via TR eller kredsens mail. • På kongressen skal også vælges ny formand efter Anders Bondo Christensen. Du kan få indflydelse på valget via din TR eller ved at henvende dig til kredsen. Det er kongressens delegerede, der vælger den nye formand. Øvrige emner Pædagogisk tema • Arbejde for nedsættelse af skoledagens længde for både yngre og ældre elever • Specialtilbud til elever med særlige behov • Inklusion og behov for ekstra resurser Formandens opsamling Kredsen vil arbejde for: • Kortere skoledage (§ 16b + erfaringerne fra Corona) – det er også en central DLF-dagsorden • Inklusion – støtte til elever og lærere/bh.kl.ledere skal være hurtigt tilgængelig, tæt på, tilstrækkelig. Kommunens arbejde med tidlig indsats skal på sigt finde børn i vanskeligheder tidligere end skolealderen, så der er resurser allerede ved skolestart.
3. Regnskab 2018	Regnskabet er revideret af ekstern revisor og af de generalforsamlingsvalgte kritiske revisorer. Der er ingen anmærkninger.

	Kassereren fremlagde regnskabet. Regnskabet for Rudersdalkredsen: Der er hensat midler til medlemsarrangementer, i håbet om, at vi kan gennemføre et (mindre) arrangement. Regnskabet opfylder budgettet næsten på krone med et mindre budgetteret underskud på -29.000 kr. <i>Regnskabet for Rudersdalkredsen blev enstemmigt godkendt.</i> Kasserer: Regnskabet for Særlig Fond viser et lille overskud på ca. 1.700 kr. Nogle af posterne til drift (varme mm.) er lavere end budgetteret. <i>Regnskabet for Særlig Fond blev enstemmigt godkendt.</i>
4. Indkomne forslag - bæredygtighedspolitik	Formanden redegjorde for Rudersdalkredsens bæredygtighedspolitik - den er udformet som en hensigtserklæring ift. kredsens bæredygtighed, et dynamisk dokument, som løbende kan justeres og revideres i kredsstyrelsen. I politikken er også til inspiration sat fokus på de steder i folkeskoleloven, fagmålene og Kommunens Børne- og Ungepolitik, hvor bæredygtighed kan bringes i spil. Kommentarer fra plenum: • Kommunens plan understøtter nu affaldssortering og mange skoler har nu beholdere til sortering på skolerne • Problematisering af de ekstra opgaver, der følger med, og som oftest lander på lærerne • Forslag om at skifte Lærernes Hus ud med en lejlighed <i>Kassereren: i hele politikken er der fokus på, at vi som kreds også skal vurdere det økonomiske aspekt – og derfor vil det ikke umiddelbart være fornuftigt at ændre lokaler, idet det ville medføre en større kontingentstigning.</i> <i>Forslaget om bæredygtighedspolitik blev enstemmigt godkendt</i>
5. Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer	Forslaget er en nedsættelse af frikøbstimer med 360 bruttotimer. Kommentar fra KS medlem: En nødvendig nedskæring af udgifter. Generelt er der både færre elever og færre lærere. <i>Forslaget er taget til efterretning af generalforsamlingen</i>
6. Budget og fastsættelse af	Samlet set ligner budgettet for 2021 budgettet for i år – både for kredskassen og for Særlig Fond.

kredskontingent for det følgende kalenderår.	Budgettet er baseret på, at vi fastholder kontingentet for fraktion 1 og 2 på det nuværende niveau, mens der er forslag om at hæve kontingentet fra 20 kr. til 25 kr./måned for fraktion 4. Kredskontingentet for fraktion 4 er en del under det gennemsnitlige niveau på landsplan. <i>Budgetforslag og kontingent taget til efterretning</i>
7. Valg i henhold til vedtægterne	Første kongresdelegerede og formand: Marianne Toftgaard blev genvalgt uden modkandidat Anden kongresdelegerede og næstformand: Tine Friedrichsen blev valgt uden modkandidat Medlem af FU/1. kongressuppleant/kasserer: Gregers Nordentoft - genvalgt uden modkandidater Medlem af FU/2. kongressuppleant: Flemming G. Madsen – valgt uden modkandidater Revisorer + suppleant: Annemarie Jørgensen, Gitte Hansen og Kim Sørensen genvalgt uden modkandidater
8. Evt.	• Ingen punkter til eventuelt • Dirigenten takkede for god debat. Formanden takkede dirigenten for dygtig og kompetent ledelse af generalforsamlingen • Formanden takkede afgående næstformand, Finn Jensen, for hans utrættelige indsats for medlemmerne gennem mere end 20 år.

24.09.2020

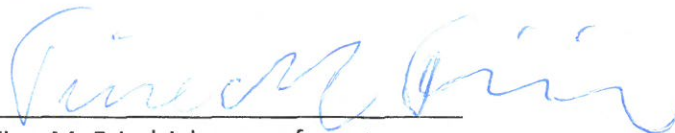
Dato



Carsten Freundt, dirigent

25.9.2020

Dato



Tine M. Friedrichsen, referent