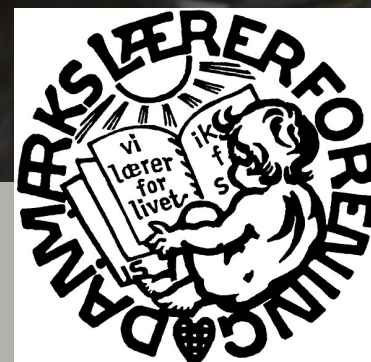


HinkeRuden

15. årgang nr. 6

September 2020



Læs om:

- Generalforsamlingen
- A-20—den nye arbejdstidsaftale
- Kort nyt

Formanden skriver

Tekst: Marianne Toftgaard, Kredsformand

Endelig fik vi afholdt årets generalforsamling, med et halvt års forsinkelse. Det var en rigtig god en af slagsen, selvom vi ikke var så mange. Og igen i år var der ros fra dirigenten til de diskussionslystne deltagere.

I min mundtlige beretning ridsede jeg først op, hvad vi ville have talt om, hvis vi havde afholdt generalforsamlingen i marts som planlagt.

GF i marts?

Vi ville have drøftet situaionen med arbejdstidsforhandlingerne (A-20), vi ville have drøftet udsigterne i årets kommunale budget i lyset af udligningsreformen med nogen bekymring, vi ville have nævnt OK-21, drøftet skolesammenlægningsprocessen, og vi ville have vendt de lokale forhandlinger om løn og arbejdstid for talehørelærere, og for vejledere i skolen.

GF i september!

Nu er arbejdstidsaftalen indgået og godkendt via urafstemningen, budgettet er uden besparelser (ud over aftalte fra sidste budgetår), idet udligningsreformen endte tåleligt for Rudersdal Kommune, skolerne er lagt sammen, OK-21 venter stadig og de lokale forhandlinger er i gang, om end de er kommet lidt i skyggen af den situation, vi har skullet forholde os til siden 11. marts: Covid 19.

Corona i foråret

Hele foråret arbejdede kredsens sammen med forvaltningen på

at afklare forhold om arbejdstid, fjern-/nødundervisning, IT-løsninger. Og da vi kom tilbage på arbejde igen drøftede vi værnemidler, afstandskrav, hygiejne og pauser. Kredsens lavede en aftale med forvaltningen om, hvordan arbejds- og undervisningstid skulle opgøres i både fjern- og nærundervisning. Vi fik forvaltningen til at understrege, at det var vigtigt, at medarbejderne kunne holde pauser, og vi blev alle sammen opkvalificeret i at afholde møder i Teams.

Kredsens arbejde nu

Den anden del af beretningen drejede sig særligt om fire områder, hvor kredsens og tillidsrepræsentanterne skal arbejde med i det næste år:

- Corona fortsat
- A-20 og lokalaftalen
- Skolesammenlægningerne
- OK-21

Corona

Der er mange udfordringer stadigvæk omkring Corona. Et af de vigtige emner vi drøftede på GF var kravet om at elever, der er hjemme og venter på test-svar, skal fjernundervises. Hvordan skal det ske? Kan man streame fra undervisningen? Hvad med GDPR? Det punkt lovede jeg som formand at undersøge nærmere—se bagsiden.

Nær og fjern

Et andet væsentligt punkt er opsamlingen efter forårets fjern- og nærundervis-

ning. Hvad kan vi konkludere? Skal vi tage nogle af tingene med i fremtidens undervisning, Corona eller ej?

Vi kan i hvert fald sige, at undervisning og fjernundervisning er to forskellige ting. Man kan sagtens bruge fjernundervisning fornuftigt, men man kan ikke nøjes med fjernundervisning. Det er også forskelligt, hvilke elever, der har oplevet de forskellige undervisningstiltag som positive. Så også her er der brug for en nuanceret tilgang.

Hygiejne

Og hygiejne kommer til at være et punkt på dagsordenen på alle møder i kommunen i lang tid fremover, fra HovedMED til de lokale MED. Hvis det i højere grad skal integreres i kerneopgaven, så skal kerneopgaven omdefinieres.

A-20 og lokalaftalen

Den nye arbejdstidsaftale skal implementeres, og det er kredsens opgave at få alle de 'håndtag' som giver indflydelse indarbejdet i en ny lokalaftale. Der bliver hen over efteråret afholdt møder, hvor både KL og DLF, ledere og TR'er, Kreds og forvaltning sammen gennemgår hensigterne og procedurerne i aftalen.



Skolesammenlægningerne

Situationen i foråret gjorde også, at arbejdet med sammenlægningerne blev sværere. Kredsen og tillidsrepræsentanterne skal i den kommende tid fokusere på, at MED-udvalgene inddrages, at alle medarbejdere får en stemme ind i 'Styrket udskoling' og at arbejdet med Masterplanen på skolerne—der som en positiv ting i budgettet har fået ekstra penge—bliver tilrettelagt med mest mulig inddragelse og størst muligt hensyn, når det kommer til om- og tilbygninger. Der skal være et stort fokus på arbejdsmiljøet og stor gennemsigthed.

OK-21

Endelig ligger OK-21 stadig ude i fremtiden. Men det er faktisk nu på kongressen den 22.-23. september, at kravene til overenskomsten fastlægges. DLF stiller selvfølgelig lønkrav, og et andet punkt på krav-listen er arbejdslivsforbedringer, fx omsorgsdage, ferie, barsel mv.

Indflydelse

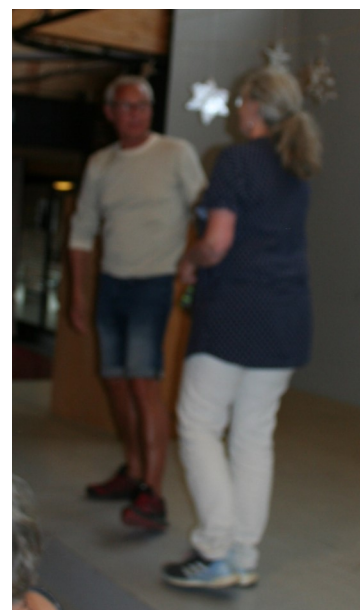
Hvis du vil have indflydelse på kravene, så er det altså nu, du skal fortælle din TR eller kredsen, hvad du ønsker vi prioriterer. På GF var der fx forslag om, at omsorgsdage i kun gjaldt børneforældre, men også fx kunne bruges til plejekrævende forældre, eller til egenomsorg.

Alt dette og meget mere

Ja, alt dette og meget mere drøftede vi på generalforsamlingen. Vi godkendte også regnskabet, vedtog en bæredygtighedspolitik, fastholdt kontingentet for fraktion 1 og 2, og hævede det for fraktion 4 (pensionisterne). Og vi fik valgt ny næstformand og nyt FU-medlem: Tine M. Friedrichsen blev valgt som næstformand, og Flemming G. Madsen blev vores nye FU'er. Til lykke til dem, og tak for genvalg fra Gregers (kasserer) og mig.

Tak

Når der vælges nye, bliver der også sagt farvel til de gamle. Og vi sagde farvel til Finn Jensen, der har været med i kredsen siden 1999, og som stoppede som næstformand. Tak for din indsats, Finn. Og tak til alle jer, der mødte op og gjorde, at vi fik afholdt en rigtig god generalforsamling, der gav inspiration til arbejdet fremad. Vi ses til GF igen til marts '21.



Orientering om opsat tjenestemandspension

Nogle lærere, som var ansat i 1980'erne, var ansat på tjenstemandslignende vilkår, fordi der endnu ikke var en tjenstemandsstilling ledig. Men i 1993 blev det ændret, og ansættelse af lærere som tjenstemænd ophørte. De lærere, som ikke blev ansat som tjenstemænd, havde mulighed for at få en opsat tjenstemandspension for de år, hvor de havde været ansat på tjenstemandslignende vilkår. En sådan pension er en opsat tjenstemandspension, der bliver sat i gang med udbetalinger den dag man går på pension - eller i nogen tilfælde når man er fyldt 60 år.

Kommunerne tolker reglerne forskelligt og nogle kommuner tillader, at man får udbetalt sin opsatte pension, når man er fyldt 60 år, selvom man er i arbejde. Andre kommuner fortager en modregning af udbetalingen fra den opsatte pension i pensionsindbetalingen til Lærernes Pension. Endelig er der nogle kommuner, der ophører med at indbetale til Lærernes Pension, hvis man starter på sin opsatte pension.

Rudersdal kommune hører til den sidste slags, som stopper udbetalingen til Lærernes Pension. Hovedreglen i Rudersdal er derfor, at man skal vente med at få udbetalt den opsatte pension til man forlader arbejdsmarkedet og går på pension. Hvis du har en opsat tjenstemandspension, så kan du kontakte Rudersdalkredsen for at få rådgivning om, hvad du skal gøre.

Kort Nyt

Kongres 22.-23. september 2020

Som nævnt er der kongres i DLF senere på måneden. Ud over punkter om vedtægtsændringer, 'Gearet til fremtiden' og A-20, er det store punkt på dagsordenen valg til formand for DLF centralt. Anders Bondo går af, og 4 kandidater har stillet op til posten: Gordon Ørskov Madsen, der er formand for overenskomstudvalget i foreningen, Morten Refskov, der er kredsformand i Ballerup Lærerforening, Anders Liltorp, der er kredsformand i Rødovre Lærerforening og Pia Henriksen, der er kredsstyrelsesmedlem i Albertslund Lærerkreds.

Du kan læse mere om valget og kandidaterne på DLF's hjemmeside: <https://www.dlf.org/om-dlf/kongres-september-2020/10-valg-af-formand>

A-20

Op til ur-afstemningen om arbejdstidsaftalen (A-20) var kredsstyrelsen rundt på skolerne for at fortælle om aftalen. Kredsstyrelsen anbefalede et ja til aftalen, og det var primært begrundet i mulighederne for større gennemsigtighed, og dermed større indflydelse i planlægningen, samt forvaltningens forpligtelse til at beskrive økonomien på kommunalt og på skolerne, samt prioriteringen af resurserne. Det er også her, at skolen/forvaltningen skal drøfte forholdet mellem opgaver og resurser, og ikke mindst forholdet mellem undervisning og forberedelse.

Implementeringen af aftalen begynder allerede til januar, og derfor er der i løbet af efteråret planlagt møder, hvor både KL og DLF, forvaltning og kreds samt skoleledere og TR'er skal deltage.

Streaming af undervisning

Et af spørgsmålene på generalforsamlingen drejede sig om, hvorvidt det er lovligt at streame fra undervisningen (i forhold til GDPR), og kredsens har kontaktet skolechef Martin Tinning om spørgsmålet.

Han orienterer om, at det er lovligt, men at kommunen sender brev ud til forældrene om, at det ikke er tilladt for eleverne at optage eller videreformidle det streamede. På skolerne skal man desuden have en drøftelse af, hvornår og i hvilket omfang det giver mening at streame: Er det en hel lektion, eller er det lærerens indledning af lektionen? Er det alle fag? Er det en instruktion til eleven om at logge på en portal? Eller?

Martin Tinning havde tillid til, at lærere og bh.kl.ledere bruger deres professionelle viden til at finde de rigtige løsninger—i samarbejde med ledelsen.

Uge 42 – ferie eller 0 dage?

Uge 42—også kaldet efterårsferien—er slet ikke ferie i år. På grund af den nye ferielov som trådte i kraft den 1. september med rullende optjening af feriedag, så har vi ikke optjent nok feriedage til at holde ferie i uge 42. På det tidspunkt har vi kun optjent 2,08 feriedag. Uge 42 er derfor 0-dage, dvs. afspadseringsdage.

I stedet har de fleste skoler i Rudersdal valgt, at der er ferie i uge 7 – vinterferien. Enkelte skoler har valgt at holde ferie i juledagene, på de dage, som ikke er helligdage.

Vil du indbetale mere til pension?

Hvis du på sigt vil have mere i pension, kan du bede om at få dit "Fritvalgstillæg", som er på 0,83 % af din løn, indbetalt til Lærernes Pension. "Fritvalgstillægget" finder du på forsiden af din lønseddel, og som udgangspunkt udbetales det sammen med din løn.

For at få ændret det, så du i stedet indbetaler pengene til Lærernes Pension, skal du skrive til Personalekontoret på personale@rudersdal.dk senest 1/10.

Redaktion:

Marianne Toftgaard
Gregers Nordentoft
Tine Friedrichsen

Deadline næste nummer: 30. oktober 2020

Adresse:

HinkeRuden
Lærernes Hus
Kongevej 391
2840 Holte

