

Forhåndsftale om løn til lærere og børnehaveklasseledere i Rudersdal Kommune

Indgået mellem Rudersdalkredsen og Rudersdal Kommune.
Gældende fra 1. august 2019

Område

- 1.1 Aftalen gælder for lærere og børnehaveklasseledere i Rudersdal Kommune ansat på en af kommunens folkeskoler, omfattet af 'Overenskomst for lærere og børnehaveklasseledere', 'Aftale for tjenestemandsansatte lærere i folkeskolen' og 'lærere og børnehaveklasseledere ansat efter lov om tjenestemænd i folkeskolen'.

Grundløn

- 2.1 Lærere og børnehaveklasseledere aflønnes efter overenskomstens bestemmelser.

Funktionsløn

Tillæg på baggrund af stillingsbetegnelse og/eller arbejdssted:

- 3.1 Der ydes Rudersdaltillæg på 11.200 kr. til alle lærere og børnehaveklasseledere. Tillægget ydes blandt andet for arbejdet i selvstyrende team, jf. § 5 stk.14 i overenskomsten.
- 3.2 Der tildeles 3.500 kr. til børnehaveklasselederne, begrundet i indførelsen af børnehaveklassen som obligatorisk del af skoleforløbet. Børnehaveklasselederne spiller en central rolle i arbejdet med at kvalificere overgangen mellem dagtilbud og skole.
- 3.3 Til lærere og børnehaveklasseledere, der er tilknyttet et specialklassetilbud i Rudersdal kommune udbetales et årligt tillæg på 26.000 kr. Tillægget udbetales for arbejdet med børn med særlige behov. Tillægget ydes i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg samt for arbejde i forskudt tid aften/nat og weekender. Tillægget dækker derudover tilfældigt forekommende overarbejde. Ved delvis beskæftigelse i specialklasserne ydes tillægget forholdsmæssigt efter den andel af undervisningen, der varetages i specialundervisningen i forhold til den samlede undervisningsmængde.
- Lærere og børnehaveklasseledere i Rudersdal Kommune, der allerede oppebærer et tillæg efter overenskomstens § 5 stk. 8, bevarer dette tillæg og er ikke omfattet af ovenstående.
- 3.4 For arbejde på flere/skiftende arbejdssteder/matrikler ydes et tillæg på 1.500 kr. Aftalen omhandler de skemalagte skift, hvor alene læreren/børnehaveklasselederen skifter undervisningssted for at varetage undervisningsopgaver. Aftalen omfatter ikke tilfælde, hvor læreren/børnehaveklasselederen sammen med eleverne skifter undervisningssted, fx svømmeundervisning, ekskursioner mv.

Der ydes desuden transportgodtgørelse efter gældende regler.

Tillæg på baggrund af lønindplacering:

- 3.6 Lærere og børnehaveklasseledere på Ny Løn tildeles som basisløn 2 løntrin oven i de overenskomstbestemte løntrin.
- 3.7 Lærere og børnehaveklasseledere på personlig ordning tildeles et tillæg på 4.000 kr.

Tillæg på baggrund af særlige funktioner:

- 3.8 Der ydes et årligt tillæg på 6.000 kr. til AKT-vejledere, Reading Recovery-lærere og inklusionsvejledere.
Der ydes et årligt tillæg til læsevejledere på 9.000 kr.
Tillægget tildeles efter følgende retningslinjer:

- Til AKT-vejledere, der har bestået modul 1-4 af AKT-vejlederuddannelsen, har undervisningstid til AKT, og derudover har til opgave at vejlede kolleger i AKT.
- Tillægget tildeles fra det tidspunkt (efter uddannelsen er færdiggjort), hvor læreren har timer ifølge opgaveoversigten.
- Til Reading Recovery-lærere, der har gennemført RR-uddannelsen og praktiserer som RR-lærere. Tillægget tildeles normalt pr. 1. august.
- Til læsevejledere, der har gennemført læsevejlederuddannelsen og som har tid i opgaveoversigten til vejledning af kolleger. Tillægget tildeles normalt pr. 1. august.
- Til inklusionsvejledere, der har gennemført inklusionsvejlederuddannelsen og som har tid i opgaveoversigten til vejledning af kolleger. Tillægget tildeles normalt pr. 1. august.

For det tilfælde, at en lærer har en alternativ uddannelse inden for et af de fire områder, vurderer Skoleområdet og Rudersdal Kommunes, om uddannelsen kan side-stilles med ovenstående, og dermed udløse tillæg, eller om der kræves yderligere uddannelse.

- 3.9 Der ydes et årligt tillæg på 3.000 kr. pr. bestået modul i Rudersdal Kommunes vejlederuddannelse (2 moduler). Det er en forudsætning, at skolens ledelse tænker læreren anvendt som undervisningsvejleder efter endt uddannelse. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at modulet er bestået.

Vejlederen kan med skolelederens accept tage yderligere 3 PD-moduler. Det ydes årligt et tillæg på 3.000 kr. pr. bestået modul.

Funktionen som undervisningsvejleder defineres i bilaget, og lærere, der er færdiguddannede (min. 2 beståede vejleder-moduler) og som fungerer som undervisningsvejledere efter bilaget, oppebærer – ud over ovenstående – det centralt

aftalte tillæg på 10.000 kr. Tillægget er uafhængigt af den tid, der er afsat til opgaven, og tildeles normalt pr. 1. august. Tillægget reduceres dog jf. 7.4 i forhold til beskæftigelsesgrad (lønvota).

I umiddelbar tilknytning til ophør i funktionen som undervisningsvejleder skal den enkelte leder gennemgå lønsammensætningen for den tidligere undervisningsvejleder med henblik på at vurdere, om der skal ydes kvalifikationsløn.

- 3.10 Såfremt den ansatte er ansvarlig for vejledning af pædagogstuderende ydes et tillæg på 10.500 kr. årligt.
Tillægget reduceres i forhold til varigheden af praktikforløbet (rundet op til hele antal måneder) men ikke i forhold til beskæftigelsesgrad (lønvota)
Tillægget udbetales samlet ved praktikkens ophør.
Der ydes kun et tillæg af gangen, uanset antallet af praktikanter.
- 3.11 Der ydes tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter på 4.000 kr.
- 3.12 Der ydes tillæg til tillidsrepræsentanter, hhv. fællestillidsrepræsentanter efter 'Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter', hhv. 'Aftale om honorering af fællestillidsrepræsentanter', indgået mellem Rudersdalkredsen og Rudersdal Kommune.
- 3.13 Til impact coaches ydes tillæg på 9.000 kr.
- 3.14 Til varetagelse af den samlede opgave med digitalisering kan der tildeles op til samlet set 8.000 kr. til fordeling blandt medarbejdere (med opgaver inden for digitalisering) omfattet af forhåndsaftalen på hver skole, dog maksimalt 6.000 kr. på Høsterkøb Skole og maksimalt 10.000 kr. på Trørødsbø Skolen.
I udmøntningen af tillægget skal der tages højde for opgavens omfang, samt om andre faggrupper, der ikke er omfattet af denne forhåndsaftale, varetager dele af den samlede opgave.
Aftale om dette funktionstillæg indgås individuelt mellem den enkelte skole og Rudersdalkredsen.

Kvalifikationsløn

- 4.1 Der tildeles overenskomstansatte lærere med personlig ordning og FKKA-tillæg et tillæg på 3.000 kr.
- 4.2 Tjenestemænd med personlig ordning og FKKA-tillæg fra de tidligere Birkerød-skoler, tildeles et tillæg på 3.000 kr.
- 4.3 Der tildeles lærere/bh.kl.ledere som gennemfører Masteruddannelse eller PD-uddannelse i henhold til overenskomsten efter 01.08.2007 et tillæg på 5.000 kr. Lærere/bh.kl.ledere som gennemfører Exam.Pæd.-uddannelse eller Cand.Pæd.-uddannelse efter 01.08.2007 tildeles et tillæg på 5.000 kr.
Såfremt en lærer/bh.kl.leder er vejleder og har en fuld PD, tildeles alene tillæg

efter aftalens stk. 3.9 og ikke efter stk. 4.3. Tillæg efter 4.3 tildeles såfremt læreren ikke længere har vejlederfunktion.

- 4.4 Lærere/bh.kl.ledere, som modtager kvalifikationstillæg for gennemført efter-/videreuddannelse i henhold til tidligere lokalt indgåede aftaler i Birkerød og Søllerød Kommuner, bevarer disse tillæg.
- 4.5 Ikke-læreruddannede, der har uddannelsen som cand.mag. (eller anden fagligt relevant uddannelse af mindst 4 års varighed – herunder lærere, der har betinget godkendt udenlandsk læreruddannelse) og er ansat i Rudersdal Kommune, aflønnes med samme grundløn som uddannede lærere på Ny Løn.

Efter 4 års ansættelse tildeles 3 løntrin.

Efter 8 års ansættelse tildeles yderligere 4 løntrin.

Efter 12 års ansættelse tildeles et tillæg på 10.000 kr., således at man efter 12 års ansættelse er steget 7 løntrin i alt og derudover har et tillæg på 10.000 kr.

Hvis den ansatte i løbet af sin ansættelse i Rudersdal Kommune færdiggør en læreruddannelse, indplaceres hun i det almindelige lønforløb, således at den anciennitet, der er optjent i stillingen før uddannelsen, medregnes.

Hvis en ikke-læreruddannet har relevant erfaring inden for undervisningsområdet, kan den enkelte skole optage forhandling med Rudersdalkredsen om fastsættelse af erfaringsdato.

- 4.6 Ikke-læreruddannede ansat i Rudersdal Kommune, aflønnes med samme grundløn som uddannede lærere på Ny Løn.

Efter 4 års ansættelse tildeles 1 løntrin.

Efter 8 års ansættelse tildeles yderligere 2 løntrin.

Efter 12 års ansættelse tildeles et tillæg på 5.000 kr., således at man efter 12 års ansættelse er steget 3 løntrin i alt og derudover har et tillæg på 5.000 kr.

Hvis den ansatte i løbet af sin ansættelse i Rudersdal Kommune færdiggør en læreruddannelse, indplaceres hun i det almindelige lønforløb, således at den anciennitet, der er optjent i stillingen før uddannelsen, medregnes.

Hvis en ikke-læreruddannet har relevant erfaring inden for undervisningsområdet, kan den enkelte skole optage forhandling med Rudersdalkredsen om fastsættelse af erfaringsdato.

Arbejdstidsbestemte tillæg

- 5.1 Arbejdstidsbestemte tillæg udbetales i henhold til gældende bestemmelser.

Overgangsbestemmelser

- 6.1 For lærere og børnehaveklasseledere på de tidligere Søllerød-skoler udmøntes personligt funktionstillæg for varetagelsen af klasselærerfunktionen. Forudsætningen for udmøntningen er, at der uafbrudt i perioden 01.05.2004 – 31.07.2007 er udbetalt funktions løn for klasselærerfunktion samtidig med udbetaling af funktionsløn for selvstyrende team.

Det personlige tillæg udgør samme beløb som det senest opnåede for klasselærerfunktionen pr. 31.07.2007.

Det personlige tillæg bortfalder, når klasselærerfunktionen ophører.

Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

- 6.2 Lærere og børnehaveklasseledere i Rudersdal Kommune, der er ansat i Dronninggårdklasserne og oppebærer et tillæg efter overenskomstens § 5 stk. 8, bevarer Dronninggårdtillægget på 1.000 kr. for særligt pædagogisk arbejde.

Bemærkninger

- 7.1 Der kan efter forhandling mellem den enkelte skole og Rudersdalkredsen udmøntes løn til lærere/bh.kl.ledere med særlige funktioner eller dokumenterede kvalifikationer i forhold til undervisningsopgaven, enten som engangstillæg eller som funktions-/kvalifikationstillæg.

Hvis Skoleområdet har opgaver, der ønskes uddelegeret til lærere/bh.kl.ledere, kan man

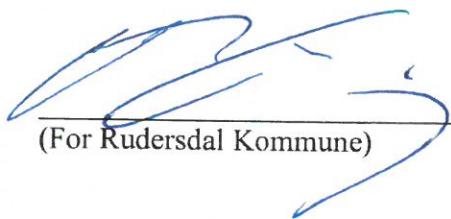
- *enten* frikøbe medarbejderne, så der reduceres i opgaveoversigten for at skabe plads til opgaven ud fra beskrivelse af omfang og indhold (normal procedure, hvis opgaven er kendt inden skoleårets start og dermed kan indgå i fag- og opgavefordeling)
- *eller* forhandle et honorar med Rudersdalkredsen for opgavens løsning, på baggrund af arbejdsbeskrivelse og vurdering af arbejdsopgavens omfang (hvis opgaven opstår efter afslutning af skoleårets planlægning, og derfor ikke kan indgå i opgaveoversigten).

- 7.2 Nærværende aftale kan opsiges af én eller begge parter med seks måneders frist til en 1. april. Ved opsigelse af aftalen gælder overenskomstens bestemmelser, og resurserne i nærværende aftale bevares til forhandling om fordeling.
- 7.3 Beløbene i nærværende aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad med mindre andet er anført.
- 7.4 Alle beløb er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb 31.03.2000.

7.5

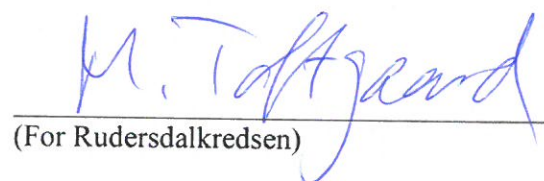
Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2019

Dato: 4/12 2019



(For Rudersdal Kommune)

Dato: 4/12 - 19



(For Rudersdalkredsen)