

HinkeRuden

14. årgang nr. 4
Marts 2019

Medlemsblad for Rudersdalkredsen—Danmarks Lærerforening kreds 26

A photograph of a brick wall with yellow crocuses growing from the base. The wall is made of light-colored bricks with dark mortar. In the foreground, there are several large, dark, irregularly shaped rocks. Yellow crocuses are growing from the ground between the rocks and the wall. The text 'Læs om:' is overlaid on the left side of the image.

Læs om:

- § 17.4-udvalget
- Generalforsamling 2019
- Lønstigninger

Formanden skriver:

Skolestruktur og § 17.4-udvalg

Af Marianne Toftgaard,
Formand for Rudersdalkredsen

Findes min skole om to år? Er små skoler bedre end store skoler? Hvad betyder matrikelskoler? Hvornår sker der noget?

Spørgsmålene er mange, og det er ikke alt, der er svar på. I § 17.4-udvalget sidder skolebestyrelsesformænd, skoleledere, elever, politikere og repræsentanter for BUPL og DLF. Udvalget har nu på 5 møder drøftet, hvilke kriterier, der bør gælde for folkeskoler i Rudersdal Kommune. Og dermed, hvilke strukturændringer, der kan møde kriterierne.

God skole

Det er et svært emne, for vi har 12 gode folkeskoler i kommunen. Samtidig skal skolernes økonomi være sådan, at der er balance mellem opgaver og resurser, så vi kan lave en god skole med tolærer-ordninger, delehold, lejrskoler, valgfag, inklusion mv.

Resurser

Kredsen har i alle høringssvar, når kommunen har vedtaget

budgetter, opfordret til, at kommunen sikrede tilstrækkelige resurser til skoleområdet. Vi har ikke mere tilbage, der kan spares væk på skolerne, tværtimod.

Sæt skatten op

Flere partier i kommunalbestyrelsen har foreslået skattestigninger, men det er de ikke kommet igennem med.

Flere penge pr. elev

Så nu arbejder politikerne—på baggrund af bl.a. § 17.4-udvalgets input—på at få flyttet udgifter, så de i stedet for at gå til bygninger, kommer over til det elevrelaterede beløb, så der bliver flere penge at gøre godt med på skolerne.

Prisen er en ændret struktur, med alt hvad det medfører.

Kredsstyrelsen

Kredsstyrelsen har på de seneste mange møder drøftet udvalgets arbejde. Vores fokus er selvfølgelig på lærerne og børnehaveklasselederne.

Hvordan sikrer vi,

- at vores medlemmer får mest mulig indflydelse?
- at der afsættes resurser til en god proces på de skoler, hvor der sker ændringer?

- at besparelser ikke kapitaliseres, før de rent faktisk er opnået?
- at der er et højt informationsniveau?
- at der er resurser nok til den skole, man ønsker i kommunen?
- at skolerne i kommunen lever op til kommunens mål om at være 'en attraktiv arbejdsplads'.

Borgermøde 7.marts

Du kan også blande dig i debatten om skolestruktur.

7. marts kl. 17-19.30 afholdes der borgermøde på Nærum Gymnasium.

Politikerne vil fortælle, hvorfor de mener, det er vigtigt at se på den fremtidige skolestruktur. Der vil være gruppedialoger med mulighed for at komme med input og bekymringer i forhold til udvalgets videre arbejde. Og der sluttet af med en plenumdebat, hvor alle kan stille spørgsmål til skolestrukturudvalget.

Vi håber, at mange har tid og overskud til at komme og stille gode spørgsmål.

Self-efficacy

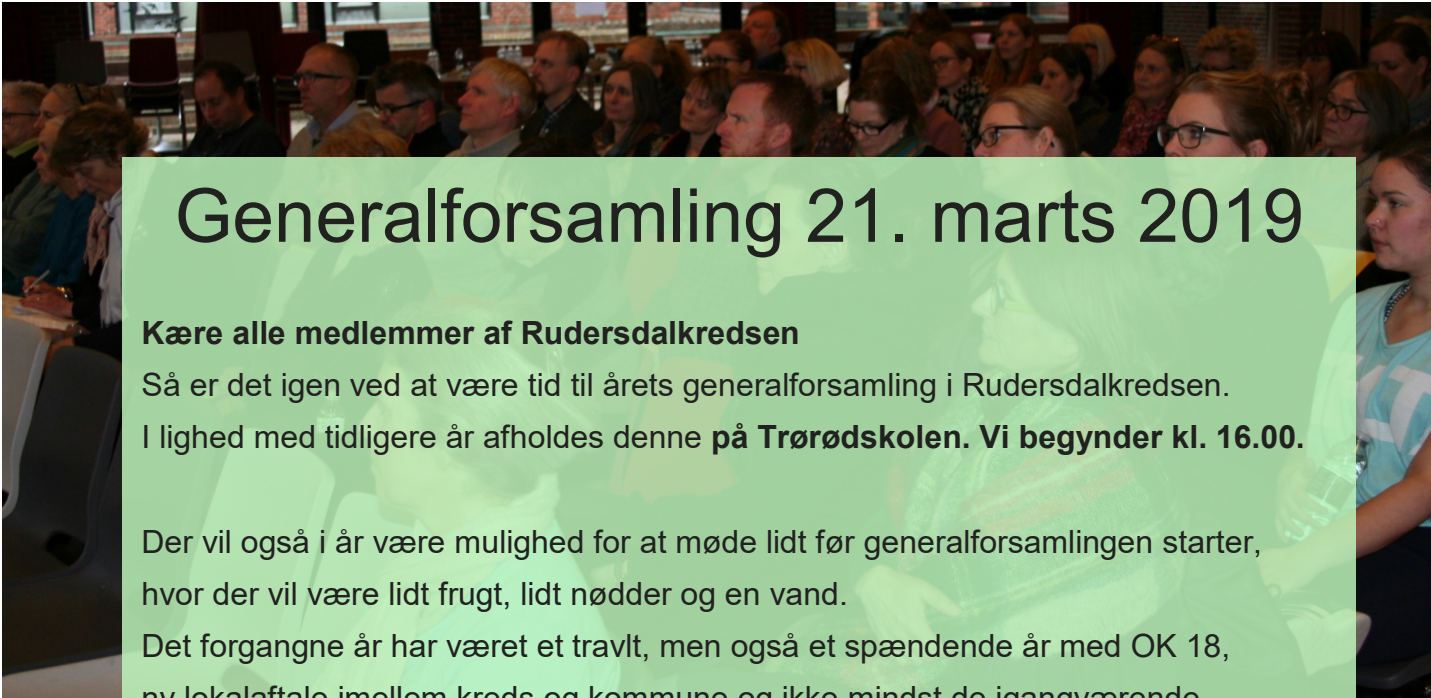
Det er Anders Bondo Christensens yndlingsudtryk—tror vi nok—og med god grund, for det er et udtryk der fortæller, hvordan læreren og undervisningen bliver god og inspirerende.

Udtrykket bruges bl.a. af lærernes verdensorganisation, Education International, og rummer ifølge dem to forhold.

Det ene handler om, at læreren oplever at have evner og muligheder for at gennemføre en god undervisning, og det andet forhold handler om, at læreren oplever at have indflydelse på undervisningens og skolens udvikling.

Du kan læse mere om self-efficacy i Anders Bondo Christensens artikel i Altinget.

Link: <https://www.altinget.dk/uddannelse/artikel/laererne-viden-om-autonomi-og-relationer-skal-styrke-folkeskolen>



Generalforsamling 21. marts 2019

Kære alle medlemmer af Rudersdalkredsen

Så er det igen ved at være tid til årets generalforsamling i Rudersdalkredsen.

I lighed med tidligere år afholdes denne **på Trørødskolen. Vi begynder kl. 16.00.**

Der vil også i år være mulighed for at møde lidt før generalforsamlingen starter, hvor der vil være lidt frugt, lidt nødder og en vand.

Det forgangne år har været et travlt, men også et spændende år med OK 18, ny lokalaf tale imellem kreds og kommune og ikke mindst de igangværende møder om skolestrukturændringer. Alt sammen noget, som vil blive berørt på årets generalforsamling.

Derudover oplevede vi på sidste års generalforsamling, at der blev taget rigtig godt imod, at vi undervejs lavede gruppedrøftelser om aktuelle temaer, så det har vi tænkt os at gentage.

Som noget nyt i år har vi valgt ikke at afholde middag efter generalforsamlingen, men i stedet vil der være sandwich og en vand i en pause undervejs.

På gensyn - og husk at melde dig til senest d. 12/3 hos din TR eller ved at skrive/ringe til kredsen (tlf.: 4541 3838 eller mail: 026@dfi.org)

Dagsorden til generalforsamlingen den 21. marts

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Regnskab 2018
4. Vedtægtsændringer
5. Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer
6. Indkomne forslag
7. Budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende kalenderår.
8. Eventuelt.

Omplaceringer i forbindelse med overtallighed

På grund af faldende elevtal og dårlig økonomi blev 12 af Rudersdal Kommunes lærere/børnehaveklasseledere varslet afskediget i januar/februar. Personaleområdet har i samarbejde med kredsen arbejdet med at få genplaceret flest muligt, og det er lykkedes for 5 af de varslede. De bliver nu overflyttet til skoler, der viste sig at have ledige stillinger.

Selv om pligten til at omplacere medarbejdere ophører, når den 3 uger lange høringsperiode er slut, arbejder Personaleområdet videre med at prøve at få de øvrige lærere indplaceret, hvis der opstår ledige stillinger på skolerne, som passer med deres kvalifikationer.

Børnehaveklasseledere på slutløn stiger i løn 1. april 2019

For børnehaveklasseledere på grundløn hæves kvalifikationslønnrtrinnet med fuldt gennemslag efter 12 års ansættelse fra løntrin 33 + 7.000 til løntrin 37. **Dette betyder konkret at indplaceringen efter 12 år ansættelse stiger fra 342.292 kr. til 356.530 kr. årligt i aktuelt niveau (område gruppe 0).**

For børnehaveklasseledere på personlig ordning (protokollat 2) hæves underviserstillægget fra 7.900 kr. til 15.400 kr. i 31.3 2000 niveau.

Dette betyder konkret at underviserstillægget stiger fra 10.640 kr. til 20.742 kr. årligt i aktuelt niveau.

Lønstigning til konsulenter, psykologer og UU-vejledere

Skolekonsulenter og skolepsykologer stiger også i løn pr. 1. april 2019. Der indføres et kvalifikationstillæg på 6.500 kr. efter 4 års ansættelse som skolekonsulent/skolepsykolog.

Dette betyder konkret, at alle skolekonsulenter/skolepsykologer med mere end 4 års anciennitet får et årligt tillæg på 8.952 kr.

For UU-vejlederne indføres et funktionstillæg på 7.000 kr. **Omregnet til nutidspenge bliver det til et årligt tillæg på 9.641 kr.**

Fritvalgstillægget stiger 1. april 2019

Fritvalgstillægget stiger 1. april fra 0,64% til 0,83% af lønnen. Fritvalgstillægget udbetales som udgangspunkt på lønsedlen hver måned, men man kan vælge at få beløbet indbetalt på pensionskontoen i Lærernes Pension.

Redaktion:

Marianne Toftgaard
Gregers Nordentoft
Finn Jensen
Tine Friedrichsen
Lars Jørn Jensen

Adresse:

HinkeRuden, Lærernes Hus, Kongevejen 391, 2840 Holte.
E-mail: 026@dlf.org

Deadline næste nummer: 29. marts 2019

