

Forhåndsftale om løn til lærere og børnehaveklasseledere i Rudersdal Kommune

Område

- 1.1 Aftalen gælder for lærere og børnehaveklasseledere i Rudersdal Kommune ansat på de 13 folkeskoler under Skoleområdet, samt på Egebækskolen, omfattet af "Overenskomst for lærere og børnehaveklasseledere", "Aftale for tjenestemandsansatte lærere i folkeskolen" og "Lærere og børnehaveklasseledere ansat efter lov om tjenestemænd i folkeskolen".

Grundløn

- 2.1 Lærere og børnehaveklasseledere aflønnes efter overenskomstens bestemmelser.

Funktionsløn

Tillæg på baggrund af stillingsbetegnelse og/eller arbejdssted:

- 3.1 Der ydes Rudersdaltillæg på 15.600 kr. til alle lærere og børnehaveklasseledere. Tillægget erstatter tillæg i henhold til overenskomstens § 5, stk. 2A og protokollat 2, § 2, stk. 2A (undervisningstillæg), og tillæg i henhold til overenskomstens §5, stk. 12 og protokollat 2, § 2, stk. 3 (klasselærertillæg) og §5, stk. 15 og protokollat 2, §2, stk. 3 (for teamenes arbejde med selv at tilrettelægge og løse normperiodens arbejdsopgaver i relation til opstillede mål) og akkordtillæg i henhold til overenskomstens § 15, stk. 1A.
- 3.2 Der tildeles 1.500 kr årligt til børnehaveklasseledere, begrundet i indførelse af børnehaveklassen som obligatorisk del af skoleforløbet. Børnehaveklasselederne spiller en central rolle i arbejdet med at kvalificere overgangen mellem dagtilbud og skole.
- 3.3 Til lærere og børnehaveklasseledere i Dronninggårdklasserne ydes et Dronninggårdtillæg på 1.000 kr for særligt pædagogisk arbejde.
- 3.4 Til lærere og børnehaveklasseledere på Egebækskolen ydes et Egebækskoletillæg på 6.500 kr for særligt pædagogisk arbejde.

Tillæg på baggrund af lønindplacering (Ny Løn > < Personlig ordning):

- 3.5 Lærere og børnehaveklasseledere på Ny Løn tildeles som basisløn 2 løntrin oveni de overenskomstbestemte løntrin.

Tillæg på baggrund af særlige funktioner:

- 3.6 Der ydes et årligt tillæg på 6.000 kr til AKT-vejledere, Reading Recovery-lærere, læsevejledere og inklusionsvejledere. AKT-/læse- og inklusionsvejlederfunktionen samt arbejdsbeskrivelse for RR-lærere er beskrevet i bilag til Lokalaftalen. Tillægget tildeles efter følgende retningslinjer:
 - Til AKT-vejledere, der har bestået modul 1-4 af AKT-vejlederuddannelsen, og derudover har timer til at vejlede kolleger i AKT. Tillægget tildeles fra det tidspunkt (efter at uddannelsen er færdiggjort), hvor læreren har timer ifølge aktivitetsplanen.
 - Til Reading Recovery-lærere, der har gennemført RR-uddannelsen og praktiserer som RR-lærere. Tillægget tildeles normalt pr. 1. august
 - Til læsevejledere, der har gennemført læsevejlederuddannelsen og som har tid i aktivitetsplanen til vejledning af kolleger. Tillægget tildeles normalt pr. 1. august.
 - Til inklusionsvejledere, der har gennemført inklusionsvejlederuddannelsen og som

har tid i aktivitetsplanen til vejledning af kolleger. Tillægget tildeles normalt pr. 1. august.

For det tilfælde, at en lærer har en alternativ uddannelse inden for ét af de fire områder, vurderer Skoleområdet og Rudersdalkredsen, om uddannelsen kan sidestilles med ovenstående uddannelser, og dermed udløse tillæg, eller om der kræves yderligere uddannelse.

- 3.7 Der ydes et årligt tillæg på 3.000 kr pr. bestået modul i Rudersdal Kommunes vejlederuddannelse. Det er en forudsætning, at skolens ledelse tænker læreren anvendt som undervisningsvejleder efter endt uddannelse (min. 2 moduler). Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at modulet er bestået.

Vejlederen kan med skolelederens accept tage yderligere indtil 3 PD-moduler. Der ydes et årligt tillæg på 3.000 kr pr. bestået modul.

Funktionen som undervisningsvejleder defineres i lokalaftalen, og lærere, der er færdiguddannede (min. 2 beståede vejleder-moduler) og som fungerer som undervisningsvejledere efter lokalaftalen, oppebærer – ud over ovenstående – det centralt aftalte tillæg på 10.000 kr. Tillægget er uafhængigt af den tid, der er afsat til opgaven, og tildeles normalt pr. 1. august. Tillægget reduceres dog jf. 7.4. i forhold til beskæftigelsesgrad (lønkvota).

I umiddelbar tilknytning til ophør i funktionen som undervisningsvejleder skal den enkelte leder gennemgå lønsammensætningen for den tidligere undervisningsvejleder med henblik på at vurdere, om der skal ydes kvalifikationsløn.

- 3.8 Der ydes et tillæg på 4.600 kr til lærere/børnehaveklasseledere på Egebækskolen, der på baggrund af ICDP 2 arbejder med konsultative funktioner i forhold til de 13 folkeskoler (ifølge arbejdsbeskrivelse i arbejdstidsaftale for Egebækskolen).
- 3.9 Der ydes tillæg til fællestillidsrepræsentanter efter Aftale om honorering af fællestillidsrepræsentanter, indgået mellem Rudersdalkredsen og Rudersdal Kommune.
- 3.10 Der ydes tillæg til tillidsrepræsentanter efter Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter, indgået mellem Rudersdalkredsen og Rudersdal Kommune.

Kvalifikationsløn

- 4.1 Der tildeles overenskomstansatte lærere med personlig ordning og FKKA-tillæg et tillæg på 3.000 kr.
- 4.2 Tjenestemænd med personlig ordning og FKKA-tillæg, fra de tidligere Birkerød-skoler, tildeles et tillæg på 3.000 kr.
- 4.3 Der tildeles lærere som gennemfører Masteruddannelse eller PD-uddannelse efter 1.8.2007 et tillæg på 1.000 kr. Lærere som gennemfører Exam. Pæd-uddannelse eller Cand.Pæd-uddannelse efter 1.8.2007 tildeles et tillæg på 2.000 kr.
- 4.4 Lærere som modtager kvalifikationstillæg for gennemført efter/-videreuddannelse i henhold til tidligere lokalt indgåede aftaler i Birkerød og Søllerød Kommuner bevarer disse tillæg.
- 4.5 Ikke anordningsmæssigt uddannede lærere, der har uddannelsen som cand. Mag. (eller anden fagligt relevant uddannelse af mindst 4 års varighed) og er ansat i Rudersdal Kommune, aflønnes med samme grundløn som uddannede lærere på Ny Løn.

Efter 4 års ansættelse tildeles 3 løntrin

Efter 8 års ansættelse tildeles yderligere 4 løntrin

Efter 12 års ansættelse tildeles et tillæg på 10.000 kr, således at man efter 12 års ansættelse er steget 7 løntrin i alt og derudover har et årligt tillæg på 10.000 kr.

Hvis den ansatte i løbet af sin ansættelse i Rudersdal Kommune færdiggør en læreruddannelse, indplaceres hun i det almindelige lønforløb, således at den anciennitet, der er optjent i stillingen før uddannelsen, medregnes.

For gennemført pædagogikum tildeles et tillæg på 1.000 kr.

- 4.6 Ikke anordningsmæssigt uddannede lærere ansat i Rudersdal Kommune, aflønnes med samme grundløn som uddannede lærere på Ny Løn.

Efter 4 års ansættelse tildeles 1 løntrin

Efter 8 års ansættelse tildeles yderligere 2 løntrin

Efter 12 års ansættelse tildeles et tillæg på 5.000 kr, således at man efter 12 års ansættelse er steget 3 løntrin i alt og derudover har et årligt tillæg på 5.000 kr.

Hvis den ansatte i løbet af sin ansættelse i Rudersdal Kommune færdiggør en læreruddannelse, indplaceres hun i det almindelige lønforløb, således at den anciennitet, der er optjent i stillingen før uddannelsen, medregnes.

Arbejdstidsbestemte tillæg

- 5.1 I henhold til §14, stk. 2-9 i overenskomsten aftales følgende:
Lærere og børnehaveklasseledere tildeles 2.000 kr.
Til tillidsrepræsentanter og lærer-/børnehaveklasselederrepræsentanter i skolebestyrelser tildeles dog i stedet 4.000 kr.
Tillægget gælder ikke lærere på Egebækskolen, da arbejdstidsbestemte tillæg er indeholdt i heldagsskoletillægget.

Overgangsbestemmelser

- 6.1 Lærere ansat før 1.8.2007, på de tidligere Søllerød-skoler, tildeles et personligt tillæg på 1.000 kr. når de opnår 1 års erfaring på baggrund af læreruddannelsen. Tillægget falder bort, når de pågældende opnår 4 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

Børnehaveklasseledere ansat før 1.8.2007, på de tidligere Søllerød-skoler, tildeles et personligt tillæg på 1.000 kr. når de opnår 1 års erfaring på baggrund af pædagoguddannelsen. Tillægget falder bort, når de pågældende opnår 4 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

- 6.2 Lærere ansat før 1.8.2007, på de tidligere Søllerød-skoler, tildeles et personligt tillæg på 7.200 kr. når og hvis de i perioden 1.8.2007 – 31.7.2008 opnår 3 års erfaring på baggrund af læreruddannelsen.
Tillægget falder bort, når de pågældende opnår 4 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

Børnehaveklasseledere ansat før 1.8.2007, på de tidligere Søllerød-skoler, tildeles et personligt

tillæg på 7.200 kr. når og hvis de i perioden 1.8.2007 – 31.7.2008 opnår 3 års erfaring på baggrund af pædagoguddannelsen. Tillægget falder bort, når de pågældende opnår 4 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

- 6.3 For lærere og børnehaveklasseledere, på de tidligere Søllerød-skoler, udmøntes personligt funktionstillæg for varetagelse af klasselærerfunktion. Forudsætningen for udmøntningen er, at der uafbrudt i perioden 1.5.2004 – 31.7.2007 er udbetalt funktionsløn for klasselærerfunktion samtidig med udbetaling af funktionsløn for selvstyrende team.

Det personlige tillæg udgør samme beløb som det senest opnåede for klasselærerfunktion pr. 31.7.2007.

Det personlige tillæg bortfalder når klasselærerfunktionen ophører.

Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Bemærkninger

- 7.1 Der kan efter forhandling mellem parterne udmøntes løn til lærere/børnehaveklasseledere med særlige funktioner eller dokumenterede kvalifikationer i forhold til undervisningsopgaven, enten som engangstillæg eller som funktions-/kvalifikationstillæg.
- 7.2 Nærværende aftale kan opsiges af én eller begge parter med seks måneders frist til 1. april. Ved opsigelse af aftalen gælder overenskomstens bestemmelser, og ressourcerne i nærværende aftale bevares til forhandling om fordeling.
- 7.3 Såfremt det besluttes at forhøje det gennemsnitlige undervisningstimal for lærere og/eller børnehaveklasseledere, forhøjes finansieringsgrundlaget for nærværende aftale i relation til overenskomstens bestemmelse i § 5 stk. 2, og de øgede ressourcer indgår i forhandlingerne.
- 7.4 Beløbene i nærværende aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er anført.
- 7.5 Alle beløb er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau
- 7.6 Aftalen træder i kraft 1. april 2010.
- 7.7 Med aftalens ikrafttræden bortfalder tidligere lokalt indgåede aftaler om funktionsløn.

Dato:

Dato: 22/6-11


For Rudersdal Kommune


For Rudersdalkredsen