

# Ansættelse efter pensionering

Af Kim Sørensen,  
Næstformand

## Selvom man er gået på pension, kan man godt arbejde som lærer.

Kredsen har pr. 1. januar indgået en aftale med kommunen om ansættelsesvilkår for pensionerede lærere og børnehaveklasse-lærere.

Baggrunden for aftalen er, at kredsen har fået nogle individuelle henvendelser fra lærere, som er gået på tjenestemandspension. Disse lærere har ønsket at arbejde helt eller delvis efter overgangen til pension.

Aftalen, som kan ses på kredsens hjemmeside, fastlægger at man ansættes som overenskomstansat og indplaceres svarende til den seneste indplacering inden pensioneringen mht. grund- og kvalifikationsløn.

Som genansat pensionist er man ikke omfattet af en pensionsordning.

Inden man vælger at lade sig pensionere for derefter at blive genansat er der flere forhold, man skal være opmærksom på:

Har man udelukkende tjenestemandspension er der ingen problemer, idet evt. arbejdsindtægter ikke fradrages pensionen. Det almindelige før-

Alder ved pensionering	60 år	Fradrag i pensionen	10 %
	61 år		7 %
	62 år		4 %
	63 år		3 %
	64 år		2 %

tidsfradrag (se skema) gælder uanset om man arbejder eller ej. Pensionsfradraget er livsvarigt.

Er man tjenestemand med efterlønsret er det vigtigt i god tid forinden at undersøge i A-kassen, hvilke konsekvenser en lønindtægt har for efterlønnens størrelse. Der er forskellige muligheder, men kredsen kan ikke rådgive om efterløn, så man skal kontakte A-kassens medarbejdere, som kan beregne og rådgive om de forskellige muligheder. Er man overenskomstansat, bør man tilsvarende drøfte de forskellige muligheder med Lærernes Pension.

Endelig bør man naturligvis også medtænke konsekvenserne for evt. private pensionsordninger, så man ikke efterfølgende bliver overrasket.

# Seniorudflugt

**Tirsdag den 26. maj 2009 går seniorudflugten til UNICEF DANMARK og SUPPLY DIVISION UNICEF warehouse.**

Mødestedet er Holte Station kl. 10, herfra kører vi i bus til Unicef Danmark i Frihavnen.

Kl. ca. 11 får vi en gennemgang af Unicef i dag og Unicef Danmark.

Kl. ca. 12 spiser vi frokost i mødelokalet på Unicef Danmark.

Kl. ca. 13,30 kører vi til Unicef Warehouse. Her gives en introduktion til historien om varehusets kapacitet og funktion. Der

bliver også tid til at se nærmere på huset og dets faciliteter. Af sikkerhedshensyn skal vi aflevere en fuldstændig liste over deltagerne i turen. Derfor er der bindende tilmelding, så listen der sendes til Unicef Danmark en uge før udflugten, ikke ændres.

Turarrangør er som altid Ole Sørensen.

I løbet af marts måned sendes en invitation ud til alle medlemmerne af fraktion 4.

**Redaktion:**  
Gregers Nordentoft  
Lars Jørn Jensen

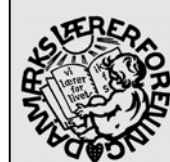
**Tryk:**  
Kredskontoret

**Redaktionelt stof sendes til:**

HinkeRuden,  
Lærernes Hus,  
Kongevejen 391,  
2840 Holte

E-mail: 026@dlf.org

**Deadline på næste nummer:**  
23. marts 2009



# HinkeRuden

Nr. 6 • februar 2009 • 4. årgang • www.rudersdalkredsen.dk

# Hvad skal jeg have i løn?

Af Marianne Henriksen,  
Formand

**Det kan der svares mange ting på: "Nok!", vil nogen sige. "Mere!", er en mulighed. Eller: "Jeg skal i hvert fald have lige så meget som de andre." Men hvordan afgøres det egentlig, hvad vi skal have i løn?**

Rudersdalkredsen har netop færdigdiskuteret et forslag til en lønpolitik, der skal behandles på generalforsamlingen den 19. marts.

Der er to grundlæggende elementer i lønpolitikken: Vi skal sikre en høj løn, og vi skal have lige løn for lige arbejde.

## Løn aftaler

Med hensyn til den høje løn, så ved vi det godt: Løn skal forhandles – og der er to parter (mindst!), når noget skal forhandles. Det sætter nogle grænser for, hvor store stigninger vi kan få igennem. De grænser er vi med til at sætte – og flytte – ved overenskomstforhandlingerne.

Med hensyn til lige løn for lige arbejde, er det jo sådan lige nu, at langt den største del af vores løn er centralt fastsat: Hvilket løntrin man begynder på, hvornår man stiger i løn, størrelsen af diverse tillæg osv. Derudover har kredsen og kommunen indgået en for-

håndsaftale, hvor vi har lavet aftale om konvertering af fx undervisningstillæg og akkordtillæg til et Rudersdaltillæg, hvor vi har aftalt størrelsen af tillæg for fx PD-uddannelse og et par andre ting. Begge aftaler findes på vores hjemmeside: [www.rudersdalkredsen.dk](http://www.rudersdalkredsen.dk)

Og så skulle den potte sådan set være ude. Alle pengene er fordelt. Alligevel får vi en gang imellem anmodninger om individuel løn ude fra skolerne: "Vi foreslår, at xx får et løntillæg, fordi hun har ydet en særlig indsats/har fået en særlig opgave/har særlige personlige kvalifikationer/skal have det samme som sin kollega/har fået mere i den kommune hun kom fra,...."

## Principperne for løn

Så er det, lønpolitikken skal stå sin prøve. I kredsens forslag til lønpolitik fremhæves det, at medlemmer med samme kvalifikationer skal vurderes lige, ligesom medlemmer med samme funktioner også vurderes lige. Det er også et væsentligt punkt, at principper og kriterier for løn skal være enkle, gennemskuelige og objektive.

Kredsen vil altid gerne være med til, at medlemmerne får mere i løn. Så når vi får et lønsforslag, undersøger vi altid, om der skulle være andre, der "passer på begrundel-

sen" (altså har samme opgave, samme kvalifikationer, har ydet samme indsats osv.). Derefter hører vi kommunen, om der er basis for en forhandling om lønforhøjelse til de af kommunens lærere (eller øvrige medarbejdere inden for vores område), der er omfattet af begrundelsen i forslaget.

**Lærere med anden uddannelse**  
Nogle gange lykkes det. Fx er vores aftale om løn til lærere med en anden uddannelse end læreruddannelsen kommet i værk, fordi en skole foreslog et konkret tillæg til en konkret lærer med en konkret begrundelse. Vi foreslog så, at alle læ-



Marianne Henriksen, Formand

rere med samme kvalifikationer fik det foreslåede tillæg. Vi forhandlede med kommunen – og lavede en aftale.

Men sommetider er skolernes begrundelser for at foreslå løntillæg til enkeltmedlemmer

- fortsættes side 3

# Arbejdstidsaftale 2009/2010

Af Kim Sørensen,  
Næstformand

## Arbejdstidsaftalerne for næste skoleår ændres i mange kommuner, men vi beholder Rudersdalaftalen.

Ved OK-08 blev det aftalt mellem parterne, at man i kommunerne skulle drøfte arbejdstidsaftale og ved OK-08 lavede man et oplæg (kaldet A08), som kunne bruges som ramme ved de lokale forhandlinger.

Tankerne bag A08 som en professionsaftale svarer meget fint til Rudersdalaftalen og der er andre lighedspunkter, men på ét felt er der stor forskel.

I A08 betragtes undervisningstid udelukkende som undervisningstimer efter § 16 – dvs. den paragraf, der opregner de forskellige fag i skolen. I Rudersdalaftalen regnes undervisningstid efter det udvidede undervisningsbegreb dvs. også arrangementer med elever, tilsyn ved prøver mv. betragtes som undervisningstid.

Kredsen er i øjeblikket i gang med forhandlingerne om en arbejdstid for 2009/10 og det forventes at forhandlingerne afsluttes omkring 1. marts. Når

aftalen er færdig, vil der naturligvis blive orienteret om den på skolerne og i Hinkeruden.

Forhandlingsudvalget består af Martin Tinning og Jesper Hansen (skoleområdet), Peter Gottlieb (Trørødskeolen), Gitte Moltzen (Ny Holte Skole), Ole Stavngaard (Skovlyskolen) samt Marianne Henriksen, Finn Jensen og Kim Sørensen fra Rudersdalkredsen.

Forhandlingsudvalget besluttede på 1. forhandlingsmøde at fortsætte Rudersdalaftalen, som udvalget formodentlig vil revidere i mindre omfang.

I "Folkeskolen" vil man sikkert i de kommende måneder kunne læse om forskellige kommuner/kredse, der indgår en arbejdstidsaftale i henhold til A08. Der har i den forbindelse været megen fokusering på begrebet "faktor" dvs. hvor meget tid udløser en undervisningstime til de øvrige opgaver (forberedelse, efterbehandling, skole/hjemsamarbejde, team-møder mv.).

Det ser ud til at mange i Hovedstadsområdet vil ende på en faktor for lærere mellem 1,15 og 1,20 – dvs. at 1 under-

visningstime udløser f.eks. 1,15 time til de øvrige opgaver.

I Rudersdalaftalen er faktoren for lærere på 1, hvilket umiddelbart kan se "dårligt" ud, men det er vigtigt at huske, at netop på grund af de forskellige definitioner af "undervisning", vil faktorerne i A08-aftaler være højere end i Rudersdal, da beregningsgrundlaget (undervisningstimerne) i A08 er mindre end i Rudersdalaftalen.

En sammenligning mellem Rudersdalaftalen og en A08-aftale kan derfor være vanskelig og selv sammenligninger mellem to A08-aftaler kan være vanskelig, idet man beslutter at lægge forskellige aktiviteter udenfor – eller inde i – faktoren. Det drejer sig om f.eks. lejrskoler, prøver og efteruddannelse – og placeringen af disse områder påvirker naturligvis faktoren, idet den stiger jo flere aktiviteter, der lægges ind i faktoren.

På DLFs hjemmeside (www.dlf.org) kan man følge med i hvilke kommuner/kredse, der indgår en A08-aftale.

### Husk

**Generalforsamling** torsdag d. 19/3 kl. 16

i Store sal ved  
Birkerød Bibliotek.

Efterfølgende er der middag og samvær i Mantziussalen  
(ca. 300 meter fra store sal)

# Seniordage

Af Kim Sørensen,  
Næstformand

## Seniordage blev aftalt ved OK-08 og gælder fra dette kalender år.

Ved OK-forhandlingerne i sidste forår blev det aftalt, at bruge nogle af trepartsmidlerne til seniordage. Seniordage er fridage som tildeles efter flg. ordning: Retten til seniordage gælder således fra 1. januar (selvom man f.eks. først fylder 60 år i november samme år).

Så tidligt som muligt skal man varsle ledelsen om afholdelse af seniordage (enten som hele eller halve dage) – ønsket skal imødekommes med mindre arbejdets udførelse hindrer det.

Hvis man ikke afholder seniordagene bortfalder de (med mindre andet er aftalt) og ikke afholdte dage kan ikke overføres til det følgende år (med mindre udskydelsen er aftalt på forhånd og begrundet i arbejdets udførelse).

Hvis man er syg før afholdelsen af en seniordag, udskydes den til senere afholdelse – dog kan den ikke udskydes til følgende år. Bliver man først syg

på seniordagen, betragtes den som afholdt.

I stedet for at afholde seniordage, kan man konvertere værdien til en udbetalt bonus eller få den overført til pensionen. Vælger man bonus bliver den udbetalt i januar i det følgende år (eller ved fratræden inden da). Vælger man overførsel til pension forhøjes pensionsprocenten med 0,4 pr. seniordag.

I det kalenderår man fylder	60 år	2 seniordage
	62 år	3 seniordage
	63 år	4 seniordage



Lærernes hus set fra "bagsiden".

Vi har skiftet husnummer her ved årsskiftet. Adressen er nu Kongevejen 391 (tidligere nummer 91). Ændringen sker for at sikre at alle husnumrene er forskellige langs Kongevejen fra Lyngby til Hillerød.

### Hvad skal jeg have i løn ? - fortsat fra forsiden

"luftige". Tit foreslås løntillæg for "Personlige kvalifikationer". Det er svært at få kommunen med på, at alle med personlige kvalifikationer skal have et løntillæg! Og hvis skolen i øvrigt har penge til et varigt tillæg, hvor kommer de penge så fra? Og kunne de evt. have været anvendt til noget andet?

Der er med andre ord masser at diskutere i forhold til løn. Jeg håber mange vil møde op på generalforsamlingen og give deres besyv med, også om kredsens lønpolitik.